

ที่ อว 7212/1430



สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
เลขรับ 42243
วันที่ - 9 ธ.ค. 2568
เวลา 13:59 น.

คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ถนนเสรีไทย เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240

24 พฤศจิกายน 2568

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์หลักสูตรอบรมระยะสั้น
เรียน ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
สิ่งที่ส่งมาด้วย โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์หลักสูตรอบรม

ด้วย คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ได้จัดโครงการฝึกอบรมระยะสั้น ประจำปี 2569 สำหรับผู้บริหาร หัวหน้างาน และบุคลากรในหน่วยงานของท่าน โดยมีเป้าหมายเพื่อเสริมสร้างความรู้ด้าน บทบาทและหน้าที่ รวมถึงการพัฒนาทักษะด้านการจัดการและการพัฒนาองค์กร อันจะนำไปสู่การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนแปลงให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ขององค์การ

โดยมีหลักสูตรฝึกอบรม จำนวน 11 หลักสูตร ดังนี้ (รายละเอียดดังเอกสารแนบ)

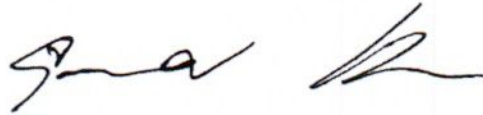
- หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับต้น (Supervisory Skill for Talent Management)
- หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับกลาง (Organization Planned-change Alignment and Application)
- หลักสูตรการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ไปสู่องค์กรยุคใหม่ (HROD Cutting Edge)
- หลักสูตรกลยุทธ์ HR คู่คิดทางธุรกิจ (Strategic HR as A Business Partner; HRBP)
- หลักสูตรการวางแผนการพัฒนาคอนแบบองค์กรรวม (HRD Blueprint)
- หลักสูตรการบริหารผลการปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาองค์กร (SPMS for OD)
- หลักสูตรส่งเสริมสุขภาวะด้วยสติ (Mindfulness-based Well-being Promotion; MBWB)
- หลักสูตรการพัฒนาภาวะผู้นำส่งเสริมนวัตกรรมสู่ความสำเร็จองค์กร (Beyond Management Leadership Innovation for organization Success)
- หลักสูตรพัฒนาวิทยากรกระบวนการเพื่อเป็นผู้พัฒนาภาวะผู้นำตามสถานการณ์ (Super Mission: Train the Trainer)
- หลักสูตรการเรียนรู้และพัฒนาทักษะผู้นำด้วยเกม “ซูเปอร์ มิชชั่น” Inhouse (Game-Based Supervisory Skills Workshop: “Super Mission”)
- หลักสูตรการออกแบบเกมเพื่อการเรียนรู้และพัฒนา (Game Design for Learning and Development)

คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขอเชิญท่านและบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมโดยสามารถดูรายละเอียด และสมัครลงทะเบียนเข้ารับฝึกอบรมได้ที่ www.hrd.nida.ac.th หลักสูตรดังกล่าวมีค่าใช้จ่ายในการอบรม ทั้งนี้ ข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ สามารถเบิกค่าธรรมเนียมการอบรมได้ตามระเบียบกระทรวงการคลังเมื่อได้รับอนุมัติ จากผู้บังคับบัญชา

อนึ่ง ท่านสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.hrd.nida.ac.th หัวข้อ “หลักสูตรระยะสั้น” หรือ
อีเมล hrd@nida.ac.th โทรศัพท์ 0-2727-3475, 3478, 3490 ทั้ง หากองค์การหรือหน่วยงานใดที่สนใจจัดอบรมแบบ
Inhouse สามารถติดต่อ คุณพีรดา ผลเพิ่ม หมายเลขโทรศัพท์ 0-2727-3475 อีเมล peeradaphonperm@gmail.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์ ดร.จุฑามาศ แก้วพิจิตร)

คณบดีคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

เรียน หน.ภารกิจพัฒนาฯ

โปรดพิจารณา



๙ ธ.ค. ๒๕๖๘

คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

www.hrd.nida.ac.th

โทรศัพท์ 0-2727-3490

หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับต้น

Supervisory Skill for Talent Management



หลักสูตรอบรมที่เน้นการเรียนรู้
ในรูปแบบ **ลงมือทำ (Action-based Learning)**

“ครบเครื่อง เรื่องคน”

หลักสูตรที่จะทำให้คุณวิเคราะห์คนอย่างไรให้ทำงาน
ทำงานอย่างไรให้สำเร็จโดยผ่านคน และบริหารคนอย่างไรให้ตอบใจองค์กร

ตระหนักรู้
ความแตกต่างของคน >

เรียนรู้ทักษะบริหาร
และภาวะการนำคน >

มีเครื่องมือบริหาร
และพัฒนามน >

📌 อบรม 1 ได้ 7

- ✓ ประกาศนียบัตร
- ✓ Strengths Finder
- ✓ หนังสือ 100 สูตรไม่ลับการพัฒนาคน
- ✓ เอกสารประกอบการอบรม
- ✓ กระเป๋า
- ✓ เสื้อรุ่น
- ✓ เครื่องข้าย

📅 ปี 2569 อบรม 4 วัน

On-site ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
เวลา 09.00 - 16.00 น.

2 รุ่น

SupTa 15: วันที่ 10 - 13 มีนาคม 2569
SupTa 17: วันที่ 18 - 21 สิงหาคม 2568

เหมาะสำหรับ : ผู้บริหารที่มีทีมงานและลูกน้อง

★ **เน้นนำความรู้ที่เรียน ไปปฏิบัติได้จริง**

- ★ บทบาทและสมรรถนะของผู้บริหารระดับต้น (Performance Leadership & Management) บริหารคนให้ทำงานอย่างไร
- ★ การค้นหาและสร้างความผูกพัน (Employee Commitment/Engagement)
- ★ เข้าใจ เข้าถึง ความต่างของ Generations
- ★ การวินิจฉัยลูกน้องด้วย Strengths Finder
- ★ การโค้ชลูกน้องด้วย Strengths Finder
- ★ การสื่อสารเพื่อการมอบหมายงาน และการกำกับผลงาน (Work delegations & Monitoring) และการให้ Feedback
- ★ ภาวะผู้นำแบบใหม่ได้ใจลูกน้อง
- ★ การพัฒนาสมรรถนะ (Competency Development) เพื่อการจัดทำ IDP (Individual Development Plan)

REGISTER NOW hrd.nida.ac.th



On-site: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
ค่าธรรมเนียม 20,000 บาท
สมัครอบรม 4 ท่านขึ้นไป ลดท่านละ 10%
ศิษย์เก่า NIDA ลดท่านละ 5%

**MORE
INFO**



พริดา ผลเพิ่ม

02-727-3475 มือถือ 094 742 9353



peeradaphonperm@gmail.com

รับจัดอบรมแบบ Inhouse

ครบเครื่องเรื่องคน

SUPERVISORY SKILL

FOR TALENT MANAGEMENT



อ. อนุชาติ
เจริญวงศ์มิตร



อ. เจนปรินท์ เทพหัสดิน ณ อยุธยา



อ. วิษญา
ทำจกรกิติ



ศ.ดร.จิรประภา อัครบวร



รศ.ดร.ดาวิษา
ศรีรัฐธน



ดร.จารุวรรณ ยอดระบิง



รศ.ดร.ธนุช
พฤตพิบูลสร

CENTARA GRAND
AT CENTRAL PLAZA LADPRAO BANGKOK



ตระหนักรู้
บทบาทการเป็นผู้นำ



พัฒนาทักษะบริหารคน
+ Engagement



เจาะลึก IDP, Competency
Feedback, Coaching



Strengths Finder
วิเคราะห์ศักยภาพตนเอง

สำหรับปี 2569 เปิดเพียง 2 รุ่น

รุ่นที่
16

9 - 12
มิถุนายน 2569

รุ่นที่
18

17 - 20
พฤศจิกายน 2569

เหมาะสำหรับ

ผู้บริหารระดับต้น | หัวหน้างาน | Talent Manager
ผู้บริหารที่มีลูกน้อง และทุกท่านที่ต้องการพัฒนา
ทักษะการบริหารคน

EARLY BIRD

30,000.- /ท่าน

รุ่น 16 สมัครและชำระเงินก่อน 30 เม.ย. 2569
รุ่น 18 สมัครและชำระเงินก่อน 30 ก.ย. 2569

2 PLUS

สมัคร 2 ท่านขึ้นไป
33,000.- /ท่าน

REGULAR

36,000.- /ท่าน



ลงทะเบียนหรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม
โทร 094-742-9353
อีเมล peeradaphonperm@gmail.com



สมัครได้ที่
www.hrd.nida.ac.th



Organization Planned-change Alignment and Applications

หลักสูตรการพัฒนา ผู้บริหารระดับกลาง



หลักสูตรอบรม เข้มข้น อัดแน่น สำหรับผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องกับเนื้อหาที่ออกแบบมาเพื่อสามารถต่อยอดและใช้ได้จริงทันทีในองค์กร

"ครบเครื่อง เรื่ององค์การ"

หลักสูตรที่จะทำให้คุณเข้าใจบทบาทของผู้บริหารระดับกลาง
ในฐานะที่เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) พร้อมติดอาวุธพัฒนาสมรรถนะให้ถึงพร้อม
ผ่านเครื่องมือในการพัฒนาองค์การ เพื่อนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จดังวิสัยทัศน์

สิ่งที่ท่านจะได้รับ

- ✓ เครื่องมือวินิจฉัยก่อนการพัฒนาใน 2 ระดับ
ระดับบุคคล: Change Leadership: Situational Leadership (Game-based approach)
ระดับองค์การ: Nine Cells (Organization Diagnosis for Alignment and Applications)
- ✓ เน้นการเรียนรู้ผ่านการลงมือทำ (Action-based Learning)
- ✓ เรียนรู้จากประสบการณ์จริง กับผู้เชี่ยวชาญ
- ✓ สร้างเครือข่ายกับวิทยากร และผู้เข้าร่วมอบรม

เหมาะสำหรับ

- ✓ ผู้บริหารองค์กร ที่ต้องการนำคนและองค์กรสู่การเปลี่ยนแปลง
- ✓ ผู้ประกอบการ ที่ต้องการพัฒนาและพลิกโฉมธุรกิจให้พร้อมแข่งขันในยุค VUCA World
- ✓ ผู้สนใจพัฒนากทักษะผู้นำ และอยากร่วมผลักดันองค์กรสู่การเปลี่ยนแปลง พร้อมพัฒนาศักยภาพของตนเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับอนาคต

เน้นนำความรู้ที่เรียน ไปปฏิบัติได้จริง

- » บทบาทและสมรรถนะของผู้บริหารระดับกลาง (Change Leadership)
- » การพัฒนาองค์การ (Organization Development) ด้วยการวินิจฉัยก่อนการพัฒนา (Diagnosis Before Development)
- » การพัฒนาองค์กรนวัตกรรม (Innovative Organization)
- » การพัฒนาพฤติกรรมนวัตกรรม (Innovative Work Behavior)
- » การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management)
- » การสื่อสารเพื่อสร้างความเปลี่ยนแปลง (Communication for change)
- » ระบบการวัดผลการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาองค์การ (Transforming Performance Management)
- » ภาวะผู้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์ (Situational Leadership) - (Game-based approach)



▶ OPAA 10: วันที่ 20 - 24 กรกฎาคม 2569

On-site

ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
เวลา 09.00 - 16.00 น.

ค่าธรรมเนียม 30,000 บาท

REGISTER NOW: hrd.nida.ac.th

สมัครอบรม 4 ท่านขึ้นไป ลดค่าละ: 10% ศึกษาค่า NIDA ลดค่าละ: 5%

MORE
INFO

ติรภัทร์ เทนมสันต์ ณ ออยุธยา
☎ 091-959-9596, 02 727 3490
✉ teerapast.kas@nida.ac.th

รับออกแบบและจัดหลักสูตรฝึกอบรมภายในองค์กร (In-house Training)

หลักสูตรพัฒนาผู้บริหารระดับกลาง

ORGANIZATION PLANNED-CHANGE FOR ALIGNMENT & APPLICATION



อ.อนุชาติ เจริญวงศ์มิตร

ดร.กิตติพัทธ์ จิรวาสวงศ์

ดร.จารุวรรณ ยอดระมิง

รศ.ดร.อุภาภัส แก้วพิพิธ

ดร.ธานินทร์ สว่างคาร

ศ.ดร.จิรประภา อัครบวร

รศ.ดร.ดาวิษา ศรีชัยรัตน์

ดร.ธารินี สุรัตพิพิธ



ตระหนัก
บทบาทการเป็น
ผู้บริหารระดับกลาง



พัฒนาทักษะการวินิจฉัย
ปัญหาในองค์กร ผ่าน
เครื่องมือ Nine Cells



เรียนรู้การพัฒนาองค์กร
นวัตกรรมและส่งเสริมให้
เกิดพฤติกรรมนวัตกรรม



เจาะลึกวิธีการขับเคลื่อน
กลยุทธ์องค์กรสู่การปฏิบัติ
จริงด้วย KPIs และ OKRs



ฝึกภาวะผู้นำตาม
สถานการณ์ ผ่าน Super
Mission Board Game

เหมาะสำหรับ

- ▶ ผู้บริหารระดับกลาง
- ▶ OD Practitioner
- ▶ Project Manager
- ▶ ผู้ที่สนใจในการเสริมสร้างความรู้ด้าน
การพัฒนาองค์กร



Centara Grand

at Central Plaza Ladprao Bangkok



เวลา

09.00 น.-16.00 น.

ปี 2569 เปิดเพียง 2 รุ่น

รุ่นที่ 9

วันที่ 18 - 22 พฤษภาคม 2569

รุ่นที่ 11

วันที่ 21 - 25 กันยายน 2569

Early
Bird

35,000
บาท/ท่าน

* รุ่น 9 สมัครและชำระเงินก่อน 31 มีนาคม 2569
* รุ่น 11 สมัครและชำระเงินก่อน 31 กรกฎาคม 2569

2+
Plus

2 ท่านขึ้นไป

37,000
บาท/ท่าน

Regular

40,000
บาท/ท่าน



ลงทะเบียนหรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

Tel 091 959 9596

Email Teerapast.kas@nida.ac.th



สมัครได้ที่

www.hrd.nida.ac.th/



ก้าวไปสู่องค์กรยุคใหม่ไปด้วยกันกับการอบรม **HROD Cutting EDGE**

หลักสูตรการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ไปสู่องค์กรยุคใหม่



ทุกวันเสาร์ จำนวน 8 วัน

- รุ่นที่ 59 27 กันยายน - 13 ธันวาคม 2568
- รุ่นที่ 60 7 กุมภาพันธ์ - 28 มีนาคม 2569
- รุ่นที่ 61 9 พฤษภาคม - 27 มิถุนายน 2569
- รุ่นที่ 62 8 สิงหาคม - 26 กันยายน 2569



ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)



ค่าธรรมเนียม 20,000 บาท/คน



เวลา 09:00 am - 04.00 pm

E Engaging Employee

- ความเข้าใจพฤติกรรมมนุษย์เพื่อการเพิ่มขีดความสามารถและความสุขในการทำงาน
- การบริหารค่าตอบแทนและผลประโยชน์เพื่อกลุ่ม
- สถานการณ์ปัจจุบันที่ HR ต้องรู้

D Developing Organization and people

- งานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- การพัฒนาองค์การ
- การออกแบบองค์การเพื่ออนาคต

G Grooming Talent

- การวางแผนและพัฒนาอาชีพและการบริหารจัดการคนดีคนเก่ง
- การติดตามและประเมินโครงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- พลวัตทางวัฒนธรรมในองค์การระดับสากล
- การออกแบบการเรียนรู้ระดับบุคคลและองค์การ

E Enhancing Productivity and Empower Leadership

- ภาวะผู้นำเพื่อการสร้างทีมงานและการพัฒนาองค์การ
- นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ
- การบริหารการเปลี่ยนแปลง
- Performance Management in the Digital Era

register now



สอบถามเพิ่มเติม **วรรณวิสาข์ สมวัฒน์ (เอ๊ะ)**



08 6902 6403



wanwisa_aea@hotmail.com



wanwisa.aea



hrd.nida.ac.th



Strategic HR as a Business Partner

กลยุทธ์ HR คู่คิดทางธุรกิจ



อ.มาริสา เชาว์พจน์พงษ์



รศ.ดร.กฤตกร นวกองโพธิ์



รศ.ดร.นันทา สุทธิษา



รศ.ดร.สมบัติ กุสุมาวงศ์



ผศ.ดร. ภาวณิ เพชรสว่าง
ผู้อำนวยการหลักสูตร



ผศ.ดร.จิรประภา จิตมวง



รศ.ดร.กัญญา ศรีอุทัย



อ.ดร.นงนอร์ จิตมวง



อ.นันทน ธานี

หลักสูตรอบรมที่ประยุกต์ใช้ทฤษฎีและเทคนิคในงานพัฒนาคนและองค์การ
เพื่อก้าวสู่การบริหารงานทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่

HR จะยกระดับจากงานธุรการเป็นคู่คิดทางกลยุทธ์ขององค์การนั้นได้อย่างไร?
HR เป็นมืออาชีพได้อย่างไร?
ความเปลี่ยนแปลงของโลกยุคดิจิทัล ทำให้ HR ต้องเปลี่ยนแปลงอย่างไร?
ผลงานของหน่วยงาน HR สามารถวัดได้ไหม และวัดอย่างไร?

เน้นนำความรู้ที่เรียนไปปฏิบัติจริง

- Module 1: กลยุทธ์การวางแผนการจัดการทรัพยากรมนุษย์
- Module 2: กลยุทธ์การจัดการทรัพยากรมนุษย์
- Module 3: กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- Module 4: การประเมินการจัดการทรัพยากรมนุษย์

อบรม 1 ได้ถึง 4

- ▶ ได้หน่วยกิต บ.โท (โอนผลการศึกษากับรายวิชา HR 7011 การออกแบบทรัพยากรบุคคล ระบบ และการประยุกต์ใช้)
- ▶ หนังสือกลยุทธ์การวางแผนทรัพยากรมนุษย์
- ▶ ได้รับประกาศนียบัตร
- ▶ เรียนจบได้ Blue Print กลยุทธ์ HR ที่จับต้องได้ กลับไปใช้งานได้จริง



ผู้ที่เหมาะสมกับหลักสูตร

1. เจ้าหน้าที่ทรัพยากรมนุษย์ที่ต้องการความเข้าใจพื้นฐานฯ และความเชื่อมโยงระหว่างงานทางด้านทรัพยากรมนุษย์ และกลยุทธ์องค์การ
2. หัวหน้างานระดับต้นที่ต้องการความรู้พื้นฐานฯ เพื่อบริหารจัดการคน ให้บรรลุเป้าหมายขององค์การ
3. บุคคลทั่วไปที่ไม่อยู่ในสายวิชาชีพของการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ แต่ต้องการความรู้พื้นฐานทางการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ที่เชื่อมโยงในภาพใหญ่ สู่การดำเนินงาน ตามภารกิจขององค์การ

เปิดรับสมัครอบรม

- รุ่นที่ 11: 24 - 28 พ.ย. 68
- รุ่นที่ 12: 19, 20, 21, 26 และ 27 พ.ค. 69
- รุ่นที่ 13: 23 - 27 พ.ย. 69
- ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
เวลา 09.00 - 16.00 น.

More Information
กิตติศักดิ์ พิฆาตภู

093-5969449
kitisak.p@nida.ac.th
www.hrd.nida.ac.th



ค่าธรรมเนียม **18,000 บาท**

สมัครอบรม 4 ท่านขึ้นไป ลดท่านละ 10%

HRD BLUEPRINT

วางแผนพัฒนาคนแบบองค์รวม

เครื่องมือในการวางแผนการพัฒนาคนแบบองค์รวม
เป็นระบบ มีความต่อเนื่อง และครบทุกกลุ่ม
โดยทำการวิเคราะห์องค์การและวางแผนการจัดการเรียนรู้
พัฒนาบุคลากร ตั้งแต่ก่อนเข้ามาทำงาน จนกระทั่งเกษียณอายุ

รุ่น 8
วันที่ 2 - 3 กรกฎาคม 2569

ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
เวลา 09.00 - 16.00 น.

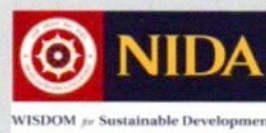


ศ.ดร.จิรประภา อัครบวร



อ.วิชญา กำรกรทิต

หน่วยงานที่มีประสบการณ์การใช้ HRD Blueprint



สิ่งที่ผู้เรียนจะได้รับ:

- ✓ หนังสือ 100 สูตร(ไม่)ลับพัฒนาคน
- ✓ ตัวอย่างการใช้ HRD Blueprint
- ✓ Template การเขียนหลักสูตร เพื่อพัฒนาสมรรถนะ

ค่าธรรมเนียม 12,000 บาท
คิยย์เก่า NIDA ลด 10%

REGISTER NOW www.hrd.nida.ac.th

MORE
INFO



พีรดา พลเพิ่ม
02-727-3475 มือถือ 094 742 9353
peeradaphonperm@gmail.com





SPMS for OD

หลักสูตรการบริหารผลการปฏิบัติงาน เชิงกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาองค์กร

เนื้อหาหลักสูตร

- ✓ การวินิจฉัยองค์การและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์
- ✓ ทบทวนตัวชี้วัดผลงานระดับองค์การ (Corporate Performance)
- ✓ การจัดทำ การถ่ายโอนเป้าหมายระดับองค์การสู่ตัวบุคคลด้วยการใช้ "ตัววัด" (Measures)
- ✓ การจัดทำ Competency Model และการออกแบบระบบการประเมินสมรรถนะ
- ✓ ทบทวนและออกแบบระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PA System)
- ✓ ทบทวนและออกแบบระบบสนับสนุนการบริหารผลการปฏิบัติงาน



ศ.ดร.จิรประภา อัครบวร

อ.วิษญา กำจกรกิติ

รุ่น 2 อบรม 4.5 วัน

Onsite: 4 วัน

7-8, 14-15 พฤษภาคม 2569

ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
09.00 - 16.00 น.

Online: 0.5 วัน

28 พฤษภาคม 2569

13.00 - 16.00 น.

(ติดตามผลและให้คำปรึกษา)



สิ่งที่ผู้เรียนจะได้รับ:

หนังสือผลการปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์:
เครื่องมือพัฒนาองค์กร

ค่าธรรมเนียมการฝึกอบรม **25,000 บาท**

สมัครอบรม 4 ท่านขึ้นไป ลดเหลือท่านละ 20,000 บาท

พัฒนาความรู้ และทักษะ
ในการออกแบบและบริหาร 4 ระบบ

- (1) ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (2) ระบบการจ่ายผลตอบแทน
- (3) ระบบการพัฒนานุคลากร
- (4) ระบบการบริหารสายอาชีพ

ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ เป้าหมายองค์กร
พร้อมทั้ง พัฒนาระบบการติดตามผล
ที่มีประสิทธิภาพ

MORE
INFO



พีรดา ผลเพิ่ม

02-727-3475, 094 742 9353



peeradaphonperm@gmail.com

รับจัดอบรมแบบ Inhouse



MBWB: MINDFULNESS-BASED WELL-BEING PROMOTION



คณะพัฒนารัพยากรรมนุษย์
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)

หลักสูตรการส่งเสริมสุขภาวะด้วยสติ

หากคุณพบว่าตนเองหรือทีมงานของคุณตรงกับ

1 ใน 3 ข้อ ต่อไปนี้

1. เคยเปลี่ยนแปลงตนเองแต่ยังไม่สำเร็จ
2. ต้องการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ
3. อยากมีสุขภาวะที่ดี หรืออยากมีความสุขมากกว่าที่เป็นอยู่

หลักสูตรนี้ช่วยให้คุณได้



ความรู้และการฝึกปฏิบัติ

Module 1: ธรรมชาติของสติ ความสำคัญ และประโยชน์

Module 2: การฝึกสมาธิและสติขั้นพื้นฐาน
เพื่อจัดการกับความคิดและความรู้สึก
ของตนเอง

Module 3: การรู้จักค่านิยมของตนเอง

Module 4: การวางแผนเพื่อการเปลี่ยนแปลง
พฤติกรรมตนเอง

ผู้ที่เหมาะสมกับหลักสูตร

1. ผู้สนใจการฝึกสมาธิและสติในขั้นต้น
เพื่อใช้ในการพัฒนาสุขภาวะ
2. ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตนเอง
3. ผู้ที่ต้องการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ
4. ผู้ที่อยากมีสุขภาวะที่ดี หรืออยากมีความสุข
มากกว่าที่เป็นอยู่

ประโยชน์ที่ท่านจะได้รับ

1. ได้รับประสบการณ์การฝึกสติเพื่อพัฒนาจิตใจ
และสุขภาวะ (ความอยู่ดีมีสุข) ของตนเอง
2. ได้รู้จักและเข้าใจตนเองมากขึ้น
3. ได้แผนพัฒนาสุขภาวะของตนเอง
ในการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม

กิจกรรมของหลักสูตร



การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

2 วัน เวลา: 9.00 - 16.00 น.

สถานที่: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)

การฝึกปฏิบัติส่วนตัวและการช่วยเหลือดูแล

ตลอดระยะเวลา 2 เดือน

เปิดอบรม
2 รุ่น

รุ่นที่ 1 วันที่ 5 - 6 กุมภาพันธ์ 2569

รุ่นที่ 2 วันที่ 10 - 11 กันยายน 2569

ค่าอบรม 9,900.- บาท

รับจัดในรูปแบบ In House

More Information

พริดา ผลเพิ่ม (จอย)

094-742-9353

MBWB.TK@gmail.com

Beyond

BY LEADERSHIP MANAGEMENT INNOVATION

หลักสูตรการพัฒนาก้าวหน้าสู่ความสำเร็จองค์การ

การเรียนรู้ 6 ครั้ง 6 หัวข้อ 7 วัน 1 คิน

กับการดูงานองค์กรชั้นนำ
พร้อมสัมผัสประสบการณ์สุดพิเศษกับ
BEYOND JOURNEY
ณ เขาระโอม จ.ราชบุรี



กำหนดการอบรม เวลา 09.00-16.00 น.
ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ดังนี้

รุ่นที่ 3

วันที่ 21 กุมภาพันธ์ - 29 มีนาคม 2569
21, 28 ก.พ. , 7, 14, 21 มี.ค. และ
28 - 29 มี.ค. (ศึกษาดูงาน 2 วัน 1 คิน)

รุ่นที่ 4

วันที่ 22 สิงหาคม - 27 กันยายน 2569
22, 29 ส.ค. , 5, 12, 19 ก.ย. และ
26 - 27 ก.ย. (ศึกษาดูงาน 2 วัน 1 คิน)

ค่าธรรมเนียม 39,900 บาท/คน

หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ ผู้นำ ผู้บริหารทุกระดับ
และนักพัฒนาองค์กร ผู้ประกอบการ ที่ต้องการ
เพิ่มขีดความสามารถของการเป็นผู้นำที่สามารถ
สร้างทีมที่มีศักยภาพและมีประสิทธิภาพสูงออกแบบ
องค์กรและวัฒนธรรมที่จะสามารถกระตุ้นให้เกิด
นวัตกรรมนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร



มาพัฒนาก้าวหน้า
เพื่อสร้างทีมและวัฒนธรรม
เพื่อนำองค์กรไปสู่นวัตกรรม



ศร.ดร.จุฑามาศ แก้วพิจิต
คณบดี SHRD NIDA
ผู้อำนวยการหลักสูตร

Build High-Performing Teams



อ.ดร.ก่อเกียรติ มหาวิชยาศิคุ
รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
SHRD NIDA

Enhance Leadership competencies



ดร.พนาสิน จังสมนินท์
ผู้อำนวยการหลักสูตรศาสตร์และการเปลี่ยนแปลงองค์กร
(OSCa)

Yield Organization Innovation



คุณณัฐยา พงศ์อรวัฒน์
ผู้อำนวยการโครงการวิเคราะห์เศรษฐกิจเชิงลึก
Economic Intelligence Service (TDRi)

Organization Design that Drive Innovation



คุณอภิฤดี สิงห์เสนี
Head of Employee Experience
& Cultural Transformation แห่ง KBG

Nurture Innovative Organization Culture



ดร.วิภาณี บวรวิศกุล
Faculty in Industrial and
Organizational Psychology
Chulalongkorn University

Design Innovative People Strategy and Systems



เขาระโอม



Phapok
eco resort



PASAYA



Sirisompong
farm & cafe



Pasutara
farm & village

สอบถามเพิ่มเติม

วรรณวิสาข์ สมวัฒน์ (เอ๊ะ)



086-9026403



wanwisa_aea@hotmail.com



wanwisa.aea

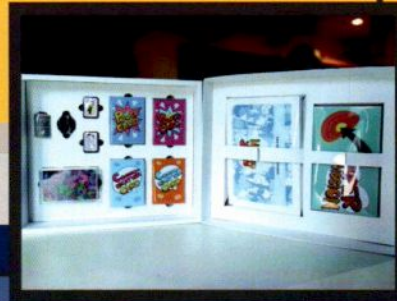


hrd.nida.ac.th

พัฒนาวิทยากรกระบวนการเพื่อเป็นผู้พัฒนา
ภาวะผู้นำตามสถานการณ์ โดยใช้เครื่องมือ

SUPER MISSION TRAIN THE TRAINER

หลักสูตรนี้ เน้นการเรียนรู้แบบ Action-Based Learning
ไม่ใช่เพียงแค่สอนการนำแบบทั่วไป แต่เรายกระดับการเรียนรู้
ด้วยการทำภารกิจที่สมจริงผ่านเครื่องมือ Super Mission
โดยใช้มาพัฒนาการเรียนรู้วิธีการนำที่ตอบสนองต่อสถานการณ์จริง และพัฒนา
ทักษะในการตัดสินใจรวมถึงการแก้ปัญหาที่ซับซ้อนอย่างมีประสิทธิภาพ



เหมาะสำหรับ

- ♥ วิทยากร
- ♥ นักพัฒนาศักยภาพมนุษย
- ♥ อาจารย์ ครู
- ♥ ตลอดจนผู้สนใจที่ต้องการ
นำ Gamification
ไปพัฒนาผู้อื่น

ค่าธรรมเนียม

45,000 บาท

CONTACT US

คุณอรพรรณ ลิ้มดี
0-27273490 090-9693681
oraphan.lim@nida.ac.th
ลงทะเบียน hrd.nida.ac.th

เน้นนำความรู้ไปปฏิบัติจริง

1. เรียนรู้แนวคิดฐานรากด้านการ
พัฒนาทักษะภาวะผู้นำ
ตามสถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง
กับเกม Super Mission
2. สร้างการเรียนรู้แบบปรับตัว
การกระตุ้นแรงจูงใจ รวมถึง
การสร้างความท้าทายให้แก่
ผู้เข้าร่วม
3. สามารถนำการจัดการเรียนรู้
และพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำ
ตามสถานการณ์ให้แก่ผู้อื่นได้

สิ่งที่จะได้รับ

- ★ กระเป๋าผ้า super mission
- ★ ชุดเครื่องมือ Super Mission
จำนวน 1 ชุด
- ★ และใบรับรองการเข้าอบรม



เปิดอบรม รุ่น 2

11 - 13 กุมภาพันธ์ 2569

เวลา 9.00-16.00 น.

ต้องพร้อมเข้าร่วมอบรมตลอดหลักสูตร

อบรมโดย...



รศ.ดร.ดาวิษา ศรีรัฐรัตน์
รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
คณะพัฒนาศักยภาพมนุษย
NIDA

"เปลี่ยนการเรียนรู้ให้สนุกและทรงพลังด้วยเกม!"

หลักสูตรการออกแบบเกมเพื่อการเรียนรู้และพัฒนา

GAME DESIGN FOR LEARNING AND DEVELOPMENT

PROGRESSION

GOALS &
MOTIVATION



ENGAGEMENT

GAME-BASED
LEARNING

REWARD &
FEEDBACK



สิ่งที่คุณจะได้จากหลักสูตรนี้

- สร้างเกมเพื่อการเรียนรู้ ที่ช่วยเพิ่มการมีส่วนร่วม (ENGAGEMENT) และสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
- เข้าใจ ทฤษฎี และหลักการ GAME-BASED LEARNING พร้อมวิธีประยุกต์สู่การทำงานจริง
- ได้ลงมือทำ WORKSHOP เจาะลึก ออกแบบเกมต้นแบบ ทดสอบ และพัฒนาด้วยตัวคุณเอง
- องค์กรได้รับ เกมต้นแบบเฉพาะบริษัท เพื่อใช้ช่วยวัดพัฒนาบุคลากร



รศ.ดร.จุฑามาศ
แก้วพิจิตร
วิทยากร



รศ.ดร.ดาวิษา
ศรีรัตนรัตน์
วิทยากร

รับสมัครแล้ววันนี้

HRD.NIDA.AC.TH

วันที่ 18-20 มีนาคม 2569

ณ นวัตกรรมลัย ชั้น 5 อาคารมาลียะ
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

More Info : คุณอรวรรณ ลิ้มทวี
Tel. 02-727-3490, 090-969-3681
oraphan.lim@nida.ac.th



ค่าธรรมเนียม 34,500 บาท