



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่คณะกรรมการจัดงานข้าราชการพลเรือนได้มอบหมายให้กระทรวงศึกษาธิการ เป็นเจ้าภาพรับผิดชอบการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และจัดพิธีมอบรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมและยกย่องข้าราชการและลูกจ้างประจำฝ่ายพลเรือนที่ประพฤติ ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ ราชการและสังคม กับการปฏิบัติงานที่เพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ปราบกฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับ และมีผลงานโดดเด่น โดยกำหนดการดำเนินการคัดเลือกของส่วนราชการเป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของแต่ละส่วนราชการ ที่จะดำเนินการให้ทั่วถึงและเป็นธรรม นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ดังนี้

#### ๑. แนวทางการคัดเลือก

๑.๑ ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ พิจารณาจากจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีอยู่และรับอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา สามารถคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นได้จำนวนไม่เกิน ๒ คน จากผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับ ดังต่อไปนี้

- ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น/สูง
- ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ
- ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน/อาวุโส/ทักษะพิเศษ
- ลูกจ้างประจำ

๑.๒ พิจารณาคัดเลือกจากหลักเกณฑ์ที่กำหนด ได้แก่ การครองตน ครองคน ครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมีผลงานดีเด่นเป็นประโยชน์ต่อสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา

๑.๓ ผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

## ๒. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ ทั้งนี้หมายถึงรวมถึงลูกจ้างประจำของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา

๒.๒ มีระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ให้นำต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการ

๑) กรณีลาออกจากราชการและกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้เริ่มต้นนับระยะเวลาปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่

๒) การนับระยะเวลาปฏิบัติราชการให้นำระยะเวลาที่ผู้สมัครรวมเข้ากับระยะเวลาปฏิบัติราชการปกติ

๒.๓ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๒.๔ ไม่เป็นผู้เคยอยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

๒.๕ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๖ ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นมาก่อน ตลอดระยะเวลารับราชการนับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือนตามข้อ ๒.๑

๒.๗ เป็นผู้มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๒.๘ เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่องในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๒.๙ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชนมากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๒.๑๐ เป็นผู้มีความผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ พุเมเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของลูกจ้างประจำ ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ ให้พิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

## ๓. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ

๓.๑ หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา (กอง/กลุ่ม/ศูนย์/สำนัก) พิจารณาเสนอชื่อข้าราชการหรือลูกจ้างประจำในสังกัดที่มีคุณสมบัติและผลงานโดดเด่นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดสัดส่วนให้ ๑๐ กอง ประกอบด้วย กอก., กกม., กกต., กขค., กรข., กคอ., กยผ., กปว., กสค. และ กสป. เสนอชื่อได้หน่วยงานละ ๒ คน และกลุ่ม/ศูนย์/สำนัก ประกอบด้วย กพร., กตณ., ศปท., สร., สบว., กตร., กย., คช., อร., สอ. และ บค. เสนอชื่อได้หน่วยงานละ ๑ คน ทั้งนี้ บุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อีกหน่วยงานหนึ่งนั้นให้สามารถเสนอชื่อได้จากหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งเท่านั้น



๓.๒ หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา ส่งรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น พร้อมประวัติและผลงานตาม แบบ ๒ แบบประเมินตามแบบ ๓ และแบบ ๔ ให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น สป.อว. ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น สป.อว. พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ สป.อว.

๓.๓ ผู้บังคับบัญชานำเสนอข้อมูลรายละเอียดของผู้ได้บังคับบัญชาที่ได้รับการเสนอชื่อ เข้ารับการคัดเลือก ในที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เวลาไม่เกิน ๓ นาที และให้ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกจัดทำวิดีโอแนะนำข้อมูลเกี่ยวกับตนเอง ตามหลักเกณฑ์พิจารณา คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ สป.อว. ที่มีความยาวไม่เกิน ๓ นาที เพื่อประกอบการพิจารณา ของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น สป.อว.

๓.๔ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น สป.อว. จะทำการประชุมพิจารณา คัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เหลือจำนวน ๒ คน ตามกำหนดเกณฑ์และจำนวนข้าราชการพลเรือนดีเด่น ที่คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น (กระทรวงศึกษาธิการ) กำหนด

๓.๕ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น สป.อว. จัดทำ เอกสารหลักฐานของผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ สป.อว. พร้อมจัดทำประกาศรายชื่อ ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ สป.อว. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้ความเห็นชอบ และเสนอชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกไปยังกระทรวงศึกษาธิการต่อไป

#### ๔. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น สำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษาฯ เห็นควรให้กำหนดเกณฑ์สำหรับใช้ในการพิจารณาคัดเลือกฯ ดังนี้

๔.๑ เกณฑ์การคัดเลือกใช้คะแนนสูงสุด จากการลงคะแนนของคณะกรรมการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่นสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ หลังจากมีผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น โดยพิจารณาดังนี้

- การครองตน ทศนคติในการดำเนินชีวิต การเสียสละ ประหยัดและพอเพียง
  - การครองคน ทศนคติต่อเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา เป็นที่รักของเพื่อนร่วมงาน
- ประสานงานได้ดี มีน้ำใจ
- การครองงาน ทศนคติต่อหน่วยงาน มีความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมาย
  - การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและมีจิตสาธารณะ
  - ผลงานดีเด่น มีผลงานเชิงประจักษ์ เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง และเป็นประโยชน์ต่อสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ

หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน (๒๐ คะแนน)
ก. การครองตน	
<p><b>ประเด็นพิจารณา</b></p> <p>๑. การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงาน (เช่น การปฏิบัติตามหลักศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น)</p> <p>๒. การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย</p> <p>๓. จำนวนวันลา มาสาย ย้อนหลัง ๓ ปี (ไม่รวมวันลาพักผ่อน และลาป่วยจำเป็น)</p>	
(๒๐ คะแนน)	
ข. การครองคน	
<p><b>ประเด็นพิจารณา</b></p> <p>๑. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ</p> <p>๒. ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความช่วยเหลือ</p> <p>๓. ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์</p> <p>๔. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเอง และต่อผู้อื่น</p> <p>๕. การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน</p>	
(๒๐ คะแนน)	
ค. การครองงาน	
<p><b>ประเด็นพิจารณา</b></p> <p>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p>๓. ความขยันและพากเพียรในการทำงาน</p> <p>๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน</p> <p>๕. การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม</p> <p>๖. ผลงานเด่นที่ได้รับมอบหมายนอกเหนือจากงานในหน้าที่</p>	
(๒๐ คะแนน)	
ง. การปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ	
<p><b>ประเด็นพิจารณา</b></p> <p>๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p>๓. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>๔. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ</p> <p>๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p> <p>๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม</p> <p>๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</p>	



	(๒๐ คะแนน)
<b>จ. ผลงานดีเด่น</b>	
<b>ประเด็นพิจารณา</b>	
๑. ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ	
๒. ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม	
๓. เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้	
๔. เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	
๕. เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ	
<b>รวมคะแนน ก - จ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)</b>	

**เกณฑ์การให้คะแนน**

๑๖ - ๒๐ คะแนน (ผู้ได้รับการคัดเลือกมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน ในระดับดีเด่น)

๑๑ - ๑๕ คะแนน (ผู้ได้รับการคัดเลือกมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน ในระดับดีมาก)

๑ - ๑๐ คะแนน (ผู้ได้รับการคัดเลือกมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน ในระดับดี)

๔.๒ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น สป.อว. จะพิจารณาจากเอกสารข้อมูลต่าง ๆ ประกอบกับการนำเสนอข้อมูลรายละเอียดของผู้บังคับบัญชา และวิถีใ้การนำเสนอข้อมูลรายละเอียดของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเพื่อประกอบการพิจารณาให้คะแนนของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น สป.อว.

๔.๓ การลงคะแนนคัดเลือก ผู้บังคับบัญชาไม่มีสิทธิ์ลงคะแนนให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล)

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม