

(ร่าง)

**แผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล
ของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ปี 2562**

ชื่อแผนงาน

การสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาเอกชน

เป้าประสงค์

1. บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาเอกชนมีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะที่เหมาะสม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาระบบการวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาเอกชน

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาเอกชนทุกคน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักประสานและส่งเสริมกิจการอุดมศึกษา กลุ่มพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา งานเงินทุนหมุนเวียนเพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาเอกชน

ผู้รับผิดชอบแผนงาน

ผู้บริหารและบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------|--|
| 1. - | ผู้อำนวยการสำนักประสานและส่งเสริมกิจการอุดมศึกษา |
| 2. นางอภิขยา กิจเจา | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา |
| 3. นางสาวศิลาพร กันทา | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ |
| 4. นางสาวลภัส บุญพ่วน | นักวิชาการเงินและบัญชี |
| 5. นางสาวสิริมา รักศรี | นักวิชาการเงินและบัญชี |

งบประมาณ

งบดำเนินงาน จากประมาณการรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา จำนวน 30,000 บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ตุลาคม 2561 – กันยายน 2562

เป้าหมาย

1. บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานด้านเงินทุนหมุนเวียนเพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาเอกชนได้เข้ารับการอบรมอย่างน้อย

1 หลักสูตร/คน/ปี

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาเอกชน มีความรู้ความเข้าใจ และทักษะในกระบวนการคิดและการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาเอกชน มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดของหลักการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในตามมาตรฐาน COSO และสามารถจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงได้

3. บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ได้พัฒนาศักยภาพและสร้างทักษะการปฏิบัติงาน

4. บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาเอกชน มีความรู้ด้านการปฏิบัติการด้านการเงินและบัญชี และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง

5. บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาเอกชน มีความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

6. บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาเอกชน มีความรู้ด้านเทคโนโลยีและดิจิทัล สามารถปรับตัวให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงและมีความพร้อมในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

แผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ปี 2562

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ขั้นตอน/กระบวนการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
การสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาเอกชน							
1.การอบรมหลักสูตรด้านการจัดทำยุทธศาสตร์	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะและทัศนคติที่ดีในเรื่องการจัดทำยุทธศาสตร์	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนฯ 3 ปี (ประจำปีบัญชี 2563 – 2565) และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี 2563	ระดับ 5	1. จัดทำหนังสือขออนุมัติเข้าร่วมอบรมหลักสูตรต่างๆ 2. เสนอขออนุมัติเข้าร่วมอบรมหลักสูตรต่างๆ 3. เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษาอนุมัติให้บุคลากรเข้าอบรม 4. บุคลากรเข้าอบรมตามหลักสูตรที่ได้รับอนุมัติ 5. บุคลากรผู้เข้าอบรมสามารถสรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการอบรมเสนอผู้บริหารเงินทุนฯ ทราบ	ตุลาคม – ธันวาคม 2561	5,000 บาท	บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนฯ
2. การอบรมหลักสูตรด้านการบริหารความเสี่ยง	เพื่อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดของหลักการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในตามมาตรฐาน COSO และนำไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างแท้จริง	ระดับความสำเร็จในการจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง	ระดับ 5	1. จัดทำหนังสือขออนุมัติเข้าร่วมอบรมหลักสูตรต่างๆ 2. เสนอขออนุมัติเข้าร่วมอบรมหลักสูตรต่างๆ 3. เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษาอนุมัติให้บุคลากรเข้าอบรม 4. บุคลากรเข้าอบรมตามหลักสูตรที่ได้รับอนุมัติ 5. บุคลากรผู้เข้าอบรมสามารถสรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการอบรมเสนอผู้บริหารเงินทุนฯ ทราบ	มกราคม – มีนาคม 2562	5,000 บาท	บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนฯ

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ขั้นตอน/กระบวนการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
การสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาเอกชน							
3.การอบรมหลักสูตร ด้านการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี	บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติการด้านการเงินและบัญชี สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบ	จำนวนข้อผิดพลาดในการบันทึกบัญชีในระบบ GFMIS	ระดับ 5	1. จัดทำหนังสือขออนุมัติเข้าร่วมอบรมหลักสูตรต่างๆ 2. เสนอขออนุมัติเข้าร่วมอบรมหลักสูตรต่างๆ 3. เลขานุการคณะกรรมการการอุดมศึกษาอนุมัติให้บุคลากรเข้าอบรม 4. บุคลากรเข้าอบรมตามหลักสูตรที่ได้รับอนุมัติ 5. บุคลากรผู้เข้าอบรมสามารถสรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการอบรมเสนอผู้บริหารเงินทุนฯ ทราบ	เมษายน – มิถุนายน 2562	5,000 บาท	บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนฯ
4.การอบรมหลักสูตร ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับ พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานได้	บุคลากรสามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามระเบียบพัสดุฯ	ระดับ 5	1. จัดทำหนังสือขออนุมัติเข้าร่วมอบรมหลักสูตรต่างๆ 2. เสนอขออนุมัติเข้าร่วมอบรมหลักสูตรต่างๆ 3. เลขานุการคณะกรรมการการอุดมศึกษาอนุมัติให้บุคลากรเข้าอบรม 4. บุคลากรเข้าอบรมตามหลักสูตรที่ได้รับอนุมัติ 5. บุคลากรผู้เข้าอบรมสามารถสรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการอบรมเสนอผู้บริหารเงินทุนฯ ทราบ	มิถุนายน - สิงหาคม 2562	10,000 บาท	บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนฯ

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ขั้นตอน/กระบวนการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
การสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาเอกชน							
5. การอบรมหลักสูตรด้านเทคโนโลยีและดิจิทัล	พัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัลให้แก่บุคลากร โดยมุ่งเน้นให้มีสมรรถนะด้านดิจิทัลและแนวทางพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	ระดับความสำเร็จในการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์แบบดิจิทัล	ระดับ 5	1. จัดทำหนังสือขออนุมัติเข้าร่วมอบรมหลักสูตรต่างๆ 2. เสนอขออนุมัติเข้าร่วมอบรมหลักสูตรต่างๆ 3. เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษาอนุมัติให้บุคลากรเข้าอบรม 4. บุคลากรเข้าอบรมตามหลักสูตรที่ได้รับอนุมัติ 5. บุคลากรผู้เข้าอบรมสามารถสรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการอบรมเสนอผู้บริหารเงินทุนหมุนเวียนฯ ทราบ	กรกฎาคม - กันยายน 2562	5,000 บาท	บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนฯ
6. การจัดประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนฯ	มีการวัดและการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนฯ	ผลการวัดและการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนฯ	ระดับ 5	1. บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนฯ จัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานเงินทุนหมุนเวียนฯ 2. เสนอคำรับรองการปฏิบัติงานเงินทุนหมุนเวียนฯ ต่อผู้บริหารเงินทุนหมุนเวียนฯ เพื่อพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนฯ 3. เมื่อผู้บริหารเงินทุนหมุนเวียนฯ พิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนฯ เรียบร้อยแล้ว บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนฯ ลงนามรับทราบผลการประเมินดังกล่าว 4. นำผลการพิจารณาเป็นเอกสารประกอบการจัดทำตัวชี้วัดเงินทุนหมุนเวียนฯ ต่อไป	กันยายน 2562	-	บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนฯ

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน	ระดับค่าเป้าหมาย				
		1	2	3	4	5
การสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาเอกชน						
1. การอบรมหลักสูตร ด้านการจัดทำยุทธศาสตร์	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนฯ 3 ปี	ดำเนินการตามขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนฯ	-	จัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนฯ	-	คณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนฯ ให้ความเห็นชอบร่างแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนฯ
	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี 2563	ดำเนินการตามขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี 2563	-	จัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี 2563	-	คณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนฯ ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี 2563
2. การอบรมหลักสูตร ด้านการบริหารความเสี่ยง	ระดับความสำเร็จในการจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง	วิเคราะห์ SWOT ของเงินทุนหมุนเวียนฯ	รวบรวมข้อมูลในการจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง	จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง	เสนอผู้บริหารเงินทุนหมุนเวียนฯ พิจารณา	คณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนฯ ให้ความเห็นชอบคู่มือการบริหารความเสี่ยง
3. การอบรมหลักสูตร ด้านการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี	จำนวนข้อผิดพลาดในการบันทึกบัญชีในระบบ GFMS	เดือนละไม่เกิน 5 ครั้ง	เดือนละไม่เกิน 4 ครั้ง	เดือนละไม่เกิน 3 ครั้ง	เดือนละไม่เกิน 2 ครั้ง	เดือนละไม่เกิน 1 ครั้ง

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน	ระดับค่าเป้าหมาย				
		1	2	3	4	5
การสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาเอกชน						
4. การอบรมหลักสูตร ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ	ระดับความสำเร็จในการเข้าร่วมอบรม หลักสูตรด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	บุคลากรเงินทุน หมุนเวียนฯ เข้าร่วม อบรม จำนวน 1 คน	-	บุคลากรเงินทุน หมุนเวียนฯ เข้าร่วม อบรม จำนวน 2 คน	-	บุคลากรเงินทุน หมุนเวียนฯ เข้าร่วม อบรม จำนวน 3 คน
5. การอบรมหลักสูตรด้านเทคโนโลยีและ ดิจิทัล	ระดับความสำเร็จในการสร้างสื่อ ประชาสัมพันธ์แบบดิจิทัล	บุคลากรสามารถจัดทำ สื่อประชาสัมพันธ์ แบบดิจิทัล จำนวน 1 เรื่อง	-	บุคลากรสามารถจัดทำ สื่อประชาสัมพันธ์ แบบดิจิทัล จำนวน 2 เรื่อง	-	บุคลากรสามารถจัดทำ สื่อประชาสัมพันธ์ แบบดิจิทัล จำนวน 3 เรื่อง
6. การจัดประเมินผลการปฏิบัติงานของ บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนฯ	ร้อยละของบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนฯ ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานใน ระดับดีขึ้นไป	ร้อยละ 60 ของ บุคลากรเงินทุน หมุนเวียนฯ ทั้งหมด	ร้อยละ 70 ของ บุคลากรเงินทุน หมุนเวียนฯ ทั้งหมด	ร้อยละ 80 ของ บุคลากรเงินทุน หมุนเวียนฯ ทั้งหมด	ร้อยละ 90 ของ บุคลากรเงินทุน หมุนเวียนฯ ทั้งหมด	ร้อยละ 100 ของ บุคลากรเงินทุน หมุนเวียนฯ ทั้งหมด