



โครงการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม

1. ประกาศเจตนารมณ์
2. กำหนดเป้าหมายร่วมกัน
3. กำหนดแผนงานและกิจกรรม
4. ร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรม
5. ถอดบทเรียนจากกิจกรรม
6. ยกย่อง และเชิดชูบุคลากรในองค์กร



1. การประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล และบุคลากรในสังกัดทุกคน
ร่วมประกาศเจตนารมณ์ "ขับเคลื่อน บค.สป.อว. เป็นองค์กรคุณธรรม"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ประกาศ ณ วันที่ 4 กรกฎาคม 2568

1. การประกาศ

เจตนาารมณัร่วมกัน



ประกาศเจตนารมณ์

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

พวกเราบุคลากรกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานทั้งในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต โดยปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา คณียธรรม” ซึ่งเป็นคุณธรรมสำคัญที่จะรณรงค์ให้เกิดขึ้นในองค์กรอย่างยั่งยืน โดยมีเจตนารมณ์ร่วมกันดังนี้

ข้อป้ง พวกเราจะจริงจังกับกติกาสถาบันหลักของชาติ เคารพ ำกฏและตอบแทนคุณ และปฏิบัติต่อกันอย่างแฟร์เทียมกัน

ข้อสอง พวกเราจะปฏิบัติตามกฎ กติกา ระเบียบปฏิบัติ และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามขององค์กรอย่างเคร่งครัด

ข้อสาม พวกเราจะรับผิดชอบต่องานในหน้าที่และองค์การอย่างเต็มความสามารถ ซื่อสัตย์ สุจริต และใช้ทรัพยากรของทางราชการให้เกิดประโยชน์สุด

ข้อสี่ พวกเราจะจัดสรรและ ิจสำนักที่ดี เพียงพอและค้ำฉั้ส่วปะโยชน์ส่วนรวมขององค์กรเป็นสำคัญ

ข้อห้า พวกเราจะรักกัน สามัคคีกัน และช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง

เพื่อแสดงเจตนาารมณัและความตั้งใจในการส่่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรมดังกล่าว จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวประวีณา สว่างจิตต์)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

รายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวศิริฉวีรุ้ง มานวงศ์	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	
กลุ่มภารกิจด้านบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM)			
๒	นางสาวศิริรัตน์ นิธิเนติยะ	หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	
๓	นายพงษ์เทพ เจริญสวัสดิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๔	นางสาวกิตติดา สังข์เงิน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๕	นางสาวณศรดา ทวีรัตนปัญญา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๖	นางสาวพรพชร สุขพล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๗	นางสาวณิสดา ใจซื่อดี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๘	นางสาวศรินทร์พร บุญโพธิ์ทอง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๙	นางสาวอริรัตน์ แผลงเสียง	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๐	นางสาวจิราภาณุ โตตันทน	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๑	นางสาวโรชา สุวรรณรินทร์	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
๑๒	นางสาววิภาวดี แซ่เบญจ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
๑๓	นางพรพิมล หัยจันทร์หอม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑๔	นางสาวกาญจนา สิงห์ศรีศักดิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๕	นางสาวชลธิชา นัควาณัติย์	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๖	นางสาวกรรณิศา กุดเนิน	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
๑๗	นางสาวพรทิพย์ คิ้วม้อย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๘	นางสาวจุฬาลักษณ์ แผลงเพ็ง	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
๑๙	นายกรศพร กวีโร	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาบุคคล สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล (HRD)			
๒๐	นางสุภัทรา โพธิ์ศรี	หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาบุคคล สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล	
๒๑	นางสาวจิณณา นิยม่อง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๒	นางสาวภาวดา คันทะโสมัน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๓	นางสาวจุฑามาศ อินทรารู	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๒๔	นายภูดิษฐ์ สีสดา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๒๕	นางสาวกนกพร แก่นมาคำ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
๒๖	นางสาวชลรัตน์ นิยมิ่ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๗	นางอุไรวรรณ รุ่งเรือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๘	นายธรรมบุญ มีคณานนท์	นักทรัพยากรบุคคล	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๙	นางสาวนิพัทธา น่านศรี	นักทรัพยากรบุคคล	
๓๐	นางสาวกฤษณา พงษ์จันทร์	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
๓๑	นายสมิทธิ รัตนาค	พนักงานจ้างเหมาบริการ	



2. กำหนดปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ



ปัญหาที่อยากแก้

1. การรณรงค์การลดการใช้พลังงานไฟฟ้า ลดการใช้กระดาษ วัสดุสำนักงานทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า
2. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี
3. การส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา
4. การสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน
5. สืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย

ความดีที่อยากทำ

1. การส่งเสริมการประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน
2. การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานที่ดี
3. การส่งเสริมการยกย่อง ตอบแทน ขอบคุณการทำความดีของบุคลากร
4. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร
5. การส่งเสริมวัฒนธรรมไทย และสืบสานประเพณีไทย

3. กำหนด

แผนงานกิจกรรม

กิจกรรม บค. ร่วมใจลดการประหยัดพลังงานและวัสดุในสำนักงาน

กิจกรรม บค. มีวินัย ใส่ใจตรงเวลา

กิจกรรม 5ส Big Cleaning Day ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรมแบ่งปันความดี มีดีต้องแชร์

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และต่อต้านการทุจริตของบุคลากร

กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย



4. ร่วมกัน

ขับเคลื่อนกิจกรรม

กิจกรรม บค. ร่วมใจลดการประหยัดพลังงานและวัสดุในสำนักงาน

พลังงานเป็นปัจจัยสำคัญต่อการดำรงชีวิตประจำวันของประชาชน และการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของทุกประเทศ รัฐบาลจึงได้กำหนดเป็นนโยบายที่จะให้คนไทยมีการใช้ทรัพยากร รวมถึงใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประหยัด รัฐบาลจึงมีมาตรการเข้มงวดให้ภาคราชการ เป็นตัวอย่างที่ดีแก่ภาคเอกชนและประชาชน ในการประหยัดพลังงาน และวัสดุสำนักงานเป็นวาระแห่งชาติ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรใช้พลังงาน วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด เกิดประโยชน์สูงสุด ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. เพื่อเป็นการลดปริมาณการใช้พลังงาน
3. เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการใช้พลังงาน และวัสดุสำนักงาน

กิจกรรม บค. ร่วมใจลดการประหยัดพลังงานและวัสดุในสำนักงาน

วิธีดำเนินการ

การรณรงค์การลดการใช้พลังงานไฟฟ้า ลดการใช้กระดาษ ใช้วัสดุสำนักงาน ทริปยากรของทางราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดภายใน บค. รวมถึงการคัดแยกขยะที่สามารถรีไซเคิลได้ก่อนนำไปทิ้งเป็นการลดการใช้พลังงาน และทริปยากรใหม่ของโลก

สรุปผลการดำเนินงาน

บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการประหยัดพลังงานและการใช้วัสดุในสำนักงานรวมถึงมีจิตสำนึกและตระหนักถึงความสำคัญของการใช้วัสดุสำนักงาน และพลังงานอย่างประหยัดคุ้มค่า ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



กิจกรรม บค. มีวินัย ใส่ใจตรงเวลา

ส่งเสริมและสร้างวัฒนธรรมเรื่องการรักษาเวลาให้แก่บุคลากร บค. ในการเข้าปฏิบัติงาน หรือเข้าร่วมประชุม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรรู้จักคุณค่าของการตรงต่อเวลา
2. เพื่อให้บุคลากรจัดเวลาให้พอเหมาะกับการทำงาน หรือกิจกรรมต่าง ๆ
3. เพื่อให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน
4. เพื่อให้บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่

สรุปผลการดำเนินงาน

กิจกรรม บค. มีวินัย ใส่ใจตรงเวลาได้ดำเนินกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรเข้าปฏิบัติงาน หรือเข้าร่วมประชุมตรงต่อเวลา เพื่อลดการมาสาย ระหว่างเดือนเมษายน - มิถุนายน 2568 โดยมีเป้าหมายให้จำนวนบุคลากร บค. ที่มาสายไม่เกินร้อยละ 5 จากผลการสรุปการลงเวลาเข้างาน ของบุคลากร บค. ตั้งแต่เดือนเมษายน - มิถุนายน 2568 สรุปได้ว่ามีบุคลากร บค. มาปฏิบัติงานตรงเวลา จำนวน 30 ราย คิดเป็นร้อยละ 96.77 และจำนวน 1 ราย มาปฏิบัติงานสาย คิดเป็นร้อยละ 3.23 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

สรุปการลงเวลาเข้างานของบุคลากร บค. ตั้งแต่เดือนเมษายน - มิถุนายน 2568					
เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน	
ตรงต่อเวลา	มาสาย	ตรงต่อเวลา	มาสาย	ตรงต่อเวลา	มาสาย
30 คน ร้อยละ 96.77	1 คน ร้อยละ 3.23	30 คน ร้อยละ 96.77	1 คน ร้อยละ 3.23	30 คน ร้อยละ 96.77	1 คน ร้อยละ 3.23
บุคลากรมาปฏิบัติงาน <u>ตรงเวลา</u> ค่าเฉลี่ยร้อยละ 96.77					
บุคลากร บค. ที่ <u>มาสาย</u> ค่าเฉลี่ยร้อยละ 3.23					

กิจกรรม 5ส Big Cleaning Day ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรม 5ส Big Cleaning Day เป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ดีขึ้น โดยใช้หลักการ 5ส (สะสาง, สะดวก, สะอาด, สุขลักษณะ, สร้างนิสัย) ร่วมกับการทำความสะอาดครั้งใหญ่ (Big Cleaning Day) เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในหน่วยงาน ให้มีบรรยากาศที่น่าทำงาน ทำให้หน่วยงานเกิดความสะอาดเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ มีความเป็นระเบียบ สะอาด และน่าอยู่มากขึ้น อีกทั้งยังเป็นกิจกรรมที่ให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการอย่างจริงจัง เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป

วัตถุประสงค์

บุคลากร บค. สามารถทำงานได้อย่างสะดวกรวดเร็วเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในสถานที่ทำงานมีสภาพจิตใจแจ่มใสมีความปลอดภัยในการทำงานและทำให้หน่วยงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยมากขึ้น



กิจกรรม 5ส Big Cleaning Day ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วิธีดำเนินการ

บุคลากร บค. ร่วมกันปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติการ 5ส ในพื้นที่ส่วนตัวและส่วนกลางของ บค. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงและสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยอยู่เสมอ

สรุปผลการดำเนินงาน

บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการประหยัดพลังงาน และการใช้วัสดุในสำนักงาน รวมถึงมีจิตสำนึกและตระหนักถึงความสำคัญของการใช้วัสดุสำนักงาน และพลังงานอย่างประหยัดคุ้มค่าตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



กิจกรรมแบ่งปันความดี มีดีต้องแชร์

(1) การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร บค. ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

(1.1) การประกาศชื่นชมบุคลากร บค. คือ นางสาวปัทมา สังข์เงิน ร่วมเป็นตัวแทนในการเข้าร่วมกิจกรรม การแข่งขันกีฬาบุคลากร มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 41 “ตุ้มปิงเกมส์” และได้รับรางวัลเหรียญทองสร้างความภาคภูมิใจให้แก่บุคลากร บค.



กิจกรรมแบ่งปันความดี มีดีต้องแชร์

(1.2) การประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และมีการประชาสัมพันธ์ยกย่องภายในองค์กร

งานพัฒนาบุคลากร ภายใต้กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาบุคคล สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้รับประกาศยกย่องกลุ่มงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ จากการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน : กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตใจบุคลากร สป. และ สร.อว. เพื่อสร้างความสุขและประสิทธิภาพในการทำงาน เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2568 ณ ห้องแถลงข่าว ชั้น 1 อาคารพระจอมเกล้า สป.อว. (โยธี) และทางออนไลน์ (VDO Conference) ผ่านทางแอปพลิเคชัน Zoom



เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2568 สป.อว. ได้รับเชิญให้ร่วมรับประกาศเกียรติคุณองค์กรสร้างเสริมสุขภาพจิต ประเภทองค์กรที่มีส่วนร่วม "การสร้างเสริมสุขภาพจิต" จากกรมสุขภาพจิต โดยศูนย์สุขภาพจิตที่ 13 ในโครงการสัมมนาวิชาการสุขภาพจิตวัยทำงาน เขตกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



กิจกรรมแบ่งปันความดี มีดีต้องแชร์

(2) กิจกรรม Sharing Happiness บค. ปันสุข

บุคลากร บค. ร่วมแบ่งปันความสุข โดยการแชร์เรื่องราวดี ๆ กิจกรรมทำดี ที่ได้ทำเพื่อผู้อื่น ผ่านแบบฟอร์มออนไลน์ google form โดยรายละเอียดประกอบด้วย ชื่อกิจกรรม/โครงการ ชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม รายละเอียดกิจกรรม ความรู้สึก ความประทับใจ ที่อยากจะบอกเล่า รูปภาพแห่งความประทับใจ



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และต่อต้านการทุจริตของบุคลากร

(1) กิจกรรม “คุณธรรม บค. ทำได้”

ภายใต้โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล” สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม” เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2567 ณ วัดใหญ่ชัยมงคล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา กิจกรรมนี้จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ร่วมกันทำบุญถวายสังฆทาน เป็นกิจกรรมที่ช่วยให้บุคลากร บค. ได้ร่วมกิจกรรมทำบุญด้วยกัน สร้างความสัมพันธ์ที่ดีและเป็นหนึ่งเดียวกัน สร้างบรรยากาศที่อบอุ่นและเป็นกันเอง เพื่อให้บุคลากรทุกคน รู้สึกผ่อนคลายและมีความสุข สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน อีกทั้งการทำบุญยังเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมใน บค.



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และต่อต้านการทุจริตของบุคลากร

(2) การเผยแพร่ความรู้ “7 คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน”

ผ่านสื่ออินโฟกราฟิกเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ของบุคลากร ดำเนินการโดยจัดทำให้มีองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน ผ่านสื่ออินโฟกราฟิก และเผยแพร่ให้บุคลากร บค. รับทราบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก และความซื่อสัตย์สุจริต จำนวน 1 เรื่อง คือ “7 คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน”



กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย

สมาชิกในกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรมสงฆ์และรดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่เนื่องในวันสงกรานต์ เพื่อความเป็นสิริมงคล และร่วมสืบสานประเพณีอันดีงามของไทย และสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน



ขอขอบคุณ
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

