

## รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินการตามแผนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๑๐๐ % ของโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### กิจกรรมลำดับที่ ๑

กิจกรรม บค. ร่วมใจลดการประหยัดพลังงานและวัสดุในสำนักงาน

คุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง

ตัวชี้วัดที่ ๑ จัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง

๑. ผลการดำเนินงาน ดังนี้

จัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง

พลังงานเป็นปัจจัยสำคัญต่อการดำรงชีวิตประจำวันของประชาชน และการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของทุกประเทศ รัฐบาลจึงได้กำหนดเป็นนโยบายที่จะให้คนไทยมีการใช้ทรัพยากร รวมถึงใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประหยัด รัฐบาลจึงมีมาตรการเข้มงวดให้ภาคราชการ เป็นตัวอย่างที่ดีแก่ภาคเอกชน และประชาชน ในการประหยัดพลังงาน และวัสดุสำนักงานเป็นวาระแห่งชาติ

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรใช้พลังงาน วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด เกิดประโยชน์สูงสุด ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. เพื่อเป็นการลดปริมาณการใช้พลังงาน

๓. เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการใช้พลังงาน และวัสดุสำนักงาน

#### วิธีดำเนินการ

การรณรงค์การลดการใช้พลังงานไฟฟ้า ลดการใช้กระดาษ ใช้วัสดุสำนักงาน ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดภายใน บค. รวมถึงการคัดแยกขยะที่สามารถรีไซเคิลได้ก่อนนำไปทิ้งเป็นการลดการใช้พลังงานและทรัพยากรใหม่ของโลก

#### สรุปผลการดำเนินงาน

บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการประหยัดพลังงานและการใช้วัสดุในสำนักงานรวมถึงมีจิตสำนึกและตระหนักถึงความสำคัญของการใช้วัสดุสำนักงาน และพลังงานอย่างประหยัดคุ้มค่า ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

## ภาพกิจกรรม



การแยกขวดเปล่าในสำนักงานเพื่อขายต่อ เป็นการจัดการขยะที่ดีและสร้างรายได้เสริม



## กิจกรรมลำดับที่ ๒

กิจกรรม บค. มีวินัย ใส่ใจตรงเวลา

คุณธรรมเป้าหมาย วินัย

ตัวชี้วัดที่ ๒ จำนวนบุคลากร บค. ที่มาสายไม่เกินร้อยละ ๕

ผลการดำเนินงาน บุคลากรมาปฏิบัติงานตรงเวลา ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๙๖.๗๗ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด และบุคลากร บค. ที่มาสายค่าเฉลี่ยร้อยละ ๓.๒๓

### กิจกรรม บค. มีวินัย ใส่ใจตรงเวลา

ส่งเสริมและสร้างวัฒนธรรมเรื่องการรักษาเวลาให้แก่บุคลากร บค. ในการเข้าปฏิบัติงาน หรือเข้าร่วมประชุม วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรรู้จักคุณค่าของการตรงต่อเวลา
๒. เพื่อให้บุคลากรจัดเวลาให้พอเหมาะกับการทำงาน หรือกิจกรรมต่าง ๆ
๓. เพื่อให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน
๔. เพื่อให้บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่

#### สรุปผลการดำเนินงาน

กิจกรรม บค. มีวินัย ใส่ใจตรงเวลาได้ดำเนินกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรเข้าปฏิบัติงาน หรือเข้าร่วมประชุมตรงต่อเวลา เพื่อลดการมาสาย ระหว่างเดือน เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยมีเป้าหมายให้จำนวนบุคลากร บค. ที่มาสายไม่เกินร้อยละ ๕ จากผลการสรุปการลงเวลาเข้างานของบุคลากร บค. ตั้งแต่เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๘ สรุปได้ว่ามีบุคลากร บค. มาปฏิบัติงานตรงเวลา จำนวน ๓๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๗๗ และจำนวน ๑ ราย มาปฏิบัติงานสาย คิดเป็นร้อยละ ๓.๒๓ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

### บค. มีวินัย ใส่ใจตรงต่อเวลาไม่มาสาย

ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมในการตรงต่อเวลา อาทิ

1. การเข้าประชุม
2. การเข้าอบรม/สัมมนา
3. การนัดหมาย



| สรุปการลงเวลาเข้างานของบุคลากร บค. ตั้งแต่เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๘ |             |              |             |              |             |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------|--------------|-------------|--------------|-------------|
| เมษายน                                                                |             | พฤษภาคม      |             | มิถุนายน     |             |
| ตรงต่อเวลา                                                            | มาสาย       | ตรงต่อเวลา   | มาสาย       | ตรงต่อเวลา   | มาสาย       |
| ๓๐ คน                                                                 | ๑ คน        | ๓๐ คน        | ๑ คน        | ๓๐ คน        | ๑ คน        |
| ร้อยละ ๙๖.๗๗                                                          | ร้อยละ ๓.๒๓ | ร้อยละ ๙๖.๗๗ | ร้อยละ ๓.๒๓ | ร้อยละ ๙๖.๗๗ | ร้อยละ ๓.๒๓ |
| บุคลากรมาปฏิบัติงานตรงเวลา ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๙๖.๗๗                      |             |              |             |              |             |
| บุคลากร บค. ที่มาสาย ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๓.๒๓                             |             |              |             |              |             |

## กิจกรรมลำดับที่ ๓

กิจกรรม ๕ ส Big Cleaning Day ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คุณธรรมเป้าหมาย วินัย กตัญญู

ตัวชี้วัดที่ ๓ จัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง

ผลการดำเนินงาน จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง

กิจกรรม ๕ ส Big Cleaning Day เป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ดีขึ้น โดยใช้หลักการ ๕ ส (สะสาง, สะดวก, สะอาด, สุขลักษณะ, สร้างนิสัย) พร้อมกับการทำความสะอาดครั้งใหญ่ (Big Cleaning Day) เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในหน่วยงาน ให้มีบรรยากาศที่น่านำทำงาน ทำให้หน่วยงานเกิดความสะอาดเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ มีความเป็นระเบียบ สะอาด และน่าอยู่มากขึ้น อีกทั้งยังเป็นกิจกรรมที่ให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการอย่างจริงจัง เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป

### วัตถุประสงค์

บุคลากร บค. สามารถทำงานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในสถานที่ทำงานมีสภาพจิตใจแจ่มใสมีความปลอดภัยในการทำงานและทำให้หน่วยงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยมากขึ้น

### วิธีดำเนินการ

บุคลากร บค. ร่วมกันปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติการ ๕ ส ในพื้นที่ส่วนตัวและส่วนกลางของ บค. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงและสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยอยู่เสมอ

### สรุปผลการดำเนินงาน

บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม 5ส ช่วยให้สถานที่ทำงานเป็นระเบียบ สะอาด และปลอดภัยยิ่งขึ้น เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ลดความสูญเปล่า สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี และส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและวินัยของบุคลากร

### ภาพกิจกรรม



## กิจกรรมลำดับที่ ๔

กิจกรรมแบ่งปันความดี มีดีต้องแชร์

คุณธรรมเป้าหมาย จิตอาสา พอเพียง

ตัวชี้วัดที่ ๔ จำนวนกิจกรรมแบ่งปันความดี มีดีต้องแชร์ (ค่าเป้าหมาย ๒ กิจกรรม)

ผลการดำเนินงาน ดำเนินการได้ ๒ กิจกรรม ดังนี้

### (๑) การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร บค. ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

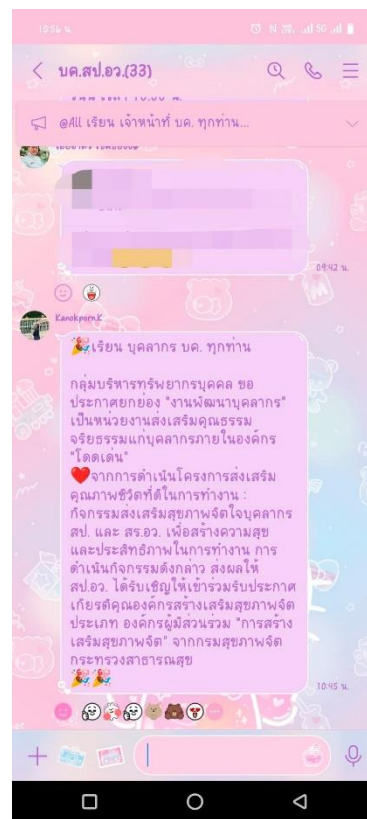
(๑.๑) การประกาศชื่นชมบุคลากร บค. คือ นางสาวปัทมา สังข์เงิน ร่วมเป็นตัวแทนในการเข้าร่วมกิจกรรม การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๔๑ “ตุมปังเกมส์” และได้รับรางวัลเหรียญทองแดงสร้างความภาคภูมิใจให้แก่บุคลากร บค.



(๒.๒) การประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และมีการประชาสัมพันธ์ยกย่องภายในองค์กร

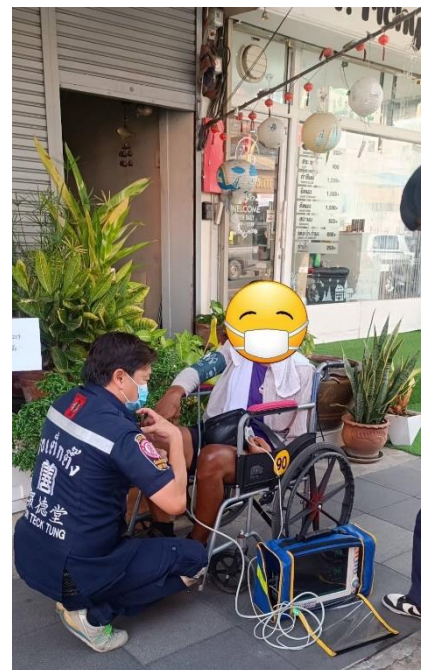
งานพัฒนาบุคลากร ภายใต้กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาบุคคล สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้รับประกาศยกย่องกลุ่มงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้จากการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน : กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตใจบุคลากร สป. และ สร.อ. เพื่อสร้างความสุขและประสิทธิภาพในการทำงาน เมื่อวันพุธที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ห้องแถลงข่าว ชั้น ๑ อาคารพระจอมเกล้า สป.อว. (โยธี) และทางออนไลน์ (VDO Conference) ผ่านทางแอปพลิเคชัน Zoom โดยได้เชิญวิทยากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๓ กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข มาให้ความรู้ในการดูแลจิตใจ สร้างความมั่นใจ ดูแลความปลอดภัย และสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร สป.อว. ตลอดจนให้คำแนะนำในการ

ช่วยเหลือ ในรูปแบบต่างๆ แก่บุคลากร สป.อว. ที่อาจจะได้รับผลกระทบจากการเผชิญเหตุการณ์แผ่นดินไหว เพื่อดูแลและเยียวยาจิตใจ โดยเฉพาะบุคลากรที่ได้รับผลกระทบในสถานการณ์เช่นนี้ จนได้รับเชิญให้ร่วมรับประกาศเกียรติคุณองค์กรสร้างเสริมสุขภาพจิต ประเภทองค์กรผู้มีส่วนร่วม “การสร้างเสริมสุขภาพจิต” จากกรมสุขภาพจิต โดยศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๓ ในโครงการสัมมนาวิชาการสุขภาพจิตวัยทำงาน เขตกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดจัดในวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ท่านปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา ได้มอบหมายให้นางสาวศิษณุรักษ์ มานวงศ์ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และนางสาว จันทนา นิยมแจ้ง ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ซึ่งรับผิดชอบงานด้านการพัฒนาบุคลากร การพัฒนาคุณภาพชีวิต ความผูกพันและความผูกพันขององค์กร เข้าร่วมโครงการสัมมนาฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว



## ๒) กิจกรรม Sharing Happiness บค. ปันสุข

บุคลากร บค. ร่วมแบ่งปันความสุข โดยการแชร์เรื่องราวดีๆ กิจกรรมทำดี ที่ได้ทำเพื่อผู้อื่น ผ่านแบบฟอร์มออนไลน์ google form โดยรายละเอียดประกอบด้วย ชื่อกิจกรรม/โครงการ ชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม รายละเอียดกิจกรรม ความรู้สึก ความประทับใจที่อยากจะบอกเล่า รูปภาพแห่งความประทับใจ



## กิจกรรมลำดับที่ ๕

### กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริตและต่อต้านการทุจริตของบุคลากร

คุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๕ จำนวนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริตและต่อต้านการทุจริตของบุคลากร

(ค่าเป้าหมาย ๒ กิจกรรม)

ผลการดำเนินงาน ดำเนินการได้ ๒ กิจกรรม ดังนี้

(๑) กิจกรรม “คุณธรรม บค. ทำได้” ภายใต้โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล” สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม” เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ วัดใหญ่ชัยมงคล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา กิจกรรมนี้จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ร่วมกันทำบุญถวายสังฆทาน เป็นกิจกรรมที่ช่วยให้บุคลากร บค. ได้ร่วมกิจกรรมทำบุญด้วยกัน สร้างความสัมพันธ์ที่ดีและเป็นหนึ่งเดียวกัน สร้างบรรยากาศที่อบอุ่นและเป็นกันเอง เพื่อให้บุคลากรทุกคนรู้สึกผ่อนคลายและมีความสุข สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน อีกทั้งการทำบุญยังเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมใน บค.



(๒) การเผยแพร่ความรู้ “๗ คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน” ผ่านสื่ออินโฟกราฟิกเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริตของบุคลากร

ดำเนินการโดยจัดทำให้มีองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน ผ่านสื่ออินโฟกราฟิก และเผยแพร่ให้บุคลากร บค. รับทราบ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก และความซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๑ เรื่อง คือ “๗ คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน”



## กิจกรรมลำดับที่ ๖

กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย

ตัวชี้วัดที่ ๖ สมาชิกในกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรม

ผลการดำเนินงาน สมาชิกในกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรมสงฆ์และรดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่  
เนื่องในวันสงกรานต์ เพื่อความเป็นสิริมงคลและร่วมสืบสานประเพณีอันดีงามของไทย และสร้างความสามัคคี  
ในหน่วยงาน

