

กิจกรรม บค. ร่วมใจ ลดการประหยัดพลังงานและวัสดุในสำนักงาน

พลังงานเป็นปัจจัยสำคัญต่อการดำรงชีวิตประจำวันของประชาชน และการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของทุกประเทศ รัฐบาลจึงได้กำหนดเป็นนโยบายที่จะให้คนไทยมีการใช้ทรัพยากร รวมถึงใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประหยัด รัฐบาลจึงมีมาตรการเข้มงวดให้ภาคราชการ เป็นตัวอย่างที่ดีแก่ภาคเอกชนและประชาชนในการประหยัดพลังงาน และวัสดุสำนักงานเป็นวาระแห่งชาติ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรใช้พลังงาน วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด เกิดประโยชน์สูงสุด ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. เพื่อเป็นการลดปริมาณการใช้พลังงาน
3. เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการใช้พลังงาน และวัสดุสำนักงาน

วิธีดำเนินการ

การรณรงค์การลดการใช้พลังงานไฟฟ้า ลดการใช้กระดาษ ใช้วัสดุสำนักงาน ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด ภายใน บค. รวมถึงการคัดแยกขยะที่สามารถรีไซเคิลได้ก่อนนำไปทิ้งเป็นการลดการใช้พลังงานและทรัพยากรในม่งของโลก

สรุปผลการดำเนินงาน

บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการประหยัดพลังงานและการใช้วัสดุในสำนักงาน รวมถึงมีจิตสำนึกและตระหนักถึงความสำคัญของการใช้วัสดุสำนักงาน และพลังงานอย่างประหยัดคุ้มค่า ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



>>>



>>>



>>>



>>>



กิจกรรม บค. มีวินัย ใส่ใจตรงเวลา

ส่งเสริมและสร้างวัฒนธรรมเรื่องการรักษาเวลาให้แก่บุคลากร บค.
ในการเข้าปฏิบัติงาน หรือเข้าร่วมประชุม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรรู้จักคุณค่าของการตรงต่อเวลา
2. เพื่อให้บุคลากรจัดเวลาให้พอเหมาะกับการทำงาน หรือกิจกรรมต่าง ๆ
3. เพื่อให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน
4. เพื่อให้บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานที่

สรุปผลการดำเนินงาน

กิจกรรม บค. มีวินัย ใส่ใจตรงเวลาได้ดำเนินกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรเข้าปฏิบัติงาน หรือเข้าร่วมประชุมตรงต่อเวลา เพื่อลดการมาสาย ระหว่างเดือนเมษายน - มิถุนายน 2568 โดยมีเป้าหมายให้จำนวนบุคลากร บค. ที่มาสายไม่เกินร้อยละ 5 จากผลการสรุปการลงเวลาทำงานของบุคลากร บค. ตั้งแต่เดือนเมษายน - มิถุนายน 2568 จากผลการสรุปการลงเวลาทำงานของบุคลากร บค. บุคลากร บค. ตั้งแต่เดือนเมษายน - มิถุนายน 2568 สรุปได้ว่ามีบุคลากร บค. มาปฏิบัติงานตรงเวลา จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 96.77 และจำนวน 1 คน มาปฏิบัติงานสาย คิดเป็นร้อยละ 3.23 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

บค. มีวินัย ใส่ใจตรงต่อเวลาไม่มาสาย

ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมในการตรงต่อเวลา อาทิ

1. การเข้าประชุม
2. การเข้าอบรม/สัมมนา
3. การนัดหมาย



สรุปการลงเวลาทำงานของบุคลากร บค. ตั้งแต่เดือนเมษายน - มิถุนายน 2568

เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน	
ตรงต่อเวลา	มาสาย	ตรงต่อเวลา	มาสาย	ตรงต่อเวลา	มาสาย
30 คน ร้อยละ 96.77	1 คน ร้อยละ 3.23	30 คน ร้อยละ 96.77	1 คน ร้อยละ 3.23	30 คน ร้อยละ 96.77	1 คน ร้อยละ 3.23
บุคลากร บค. มาปฏิบัติงาน ตรงเวลา ค่าเฉลี่ยร้อยละ 96.77					
บุคลากร บค. ที่มาสาย ค่าเฉลี่ยร้อยละ 3.23					

กิจกรรม 5ส Big Cleaning Day

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรม 5 ส เป็นหลักพื้นฐานของการบริหารคุณภาพที่จะช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในหน่วยงาน ให้มีบรรยากาศที่น่านั่งทำงาน ทำให้งานเกิดความสะอาดเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ เป็นกิจกรรมที่บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพ เป็นกิจกรรมที่เห็นผลเร็วและชัดเจน มีส่วนร่วมในการดำเนินการอย่างจริงจัง เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป

วัตถุประสงค์

บุคลากร บค. สามารถทำงานได้อย่างสะดวกรวดเร็ว เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในสถานที่ทำงานมีสภาพจิตใจแจ่มใส มีความปลอดภัยในการทำงานและทำให้งานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยมากขึ้น

วิธีดำเนินการ

บุคลากร บค. ร่วมกันปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติการ 5ส ในพื้นที่ส่วนตัวและส่วนกลางของ บค. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงและสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อยอยู่เสมอ

สรุปผลการดำเนินงาน

บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม 5ส ช่วยให้งานที่ทำงานเป็นระเบียบ สะอาด และปลอดภัยยิ่งขึ้น เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ลดความสูญเปล่า สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี และส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและวินัยของบุคลากร



กิจกรรมแบ่งปันความดี มีดีต้องแชร์

(1) การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร บค. ที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้

(1.1) **การประกาศชื่นชมบุคลากร บค.** คือ นางสาวปัทมา สังข์เงิน ร่วมเป็นตัวแทนในการเข้าร่วมกิจกรรม การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 41 "ตุมปังเกมส์" และได้รับรางวัลเหรียญทองแดงสร้างความภาคภูมิใจให้แก่บุคลากร บค.



(1.2) **การประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายใน** ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และมีการประชาสัมพันธ์ยกย่องภายในองค์กร งานพัฒนาบุคลากร ภายใต้กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาบุคคล สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้รับประกาศยกย่อง กลุ่มงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ จากการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน : กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตใจบุคลากร สป. และ สร.อ. เพื่อสร้างความสุขและประสิทธิภาพในการทำงาน เมื่อวันพุธที่ 23 เมษายน 2568 ณ ห้องแถลงข่าว ชั้น 1 อาคารพระจอมเกล้า สป.อว. (โยธี) และทางออนไลน์ (VDO Conference) ผ่านทางแอปพลิเคชัน Zoom และได้รับเชิญให้ร่วมรับประกาศเกียรติคุณองค์กรสร้างเสริมสุขภาพจิต ประเภทองค์กรผู้มีส่วนร่วม **"การสร้างเสริมสุขภาพจิต"** จากกรมสุขภาพจิต โดยศูนย์สุขภาพจิตที่ 13 ในโครงการสัมมนาวิชาการสุขภาพจิตวัยทำงาน เขตกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



(2) กิจกรรม SHARING HAPPINESS บค. ปันสุข

บุคลากร บค. ร่วมแบ่งปันความสุข โดยการแชร์เรื่องราวดีๆ กิจกรรมทำดี ที่ได้ทำเพื่อผู้อื่น ผ่านแบบฟอร์มออนไลน์ google form โดยรายละเอียดประกอบด้วย ชื่อกิจกรรม/โครงการ ชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม รายละเอียดกิจกรรม ความรู้สึก ความประทับใจ ที่อยากบอกเล่า รูปภาพแห่งความประทับใจ



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และต่อต้านการทุจริตของบุคลากร

(1) กิจกรรม "คุณธรรม บค. ทำได้" ภายใต้โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล" สำนักงานปลัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กิจกรรม "คุณธรรม บค. ทำได้" จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ วัดใหญ่ชัยมงคล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา กิจกรรมนี้จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้ร่วมกันทำบุญถวายสังฆทาน เป็นกิจกรรมที่ช่วยให้บุคลากร บค. ได้ร่วมกิจกรรมทำบุญด้วยกัน สร้างความสัมพันธ์ที่ดีและเป็นหนึ่งเดียวกัน สร้างบรรยากาศที่อบอุ่นและเป็นกันเอง เพื่อให้บุคลากรทุกคนรู้สึกผ่อนคลายและมีความสุข สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน อีกทั้งการทำบุญยังเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมใน บค.



(2) การเผยแพร่ความรู้ "7 คุณธรรม จริยธรรมใน การทำงาน" ผ่านสื่ออินโฟกราฟิกเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริตของบุคลากร

เผยแพร่ความรู้ "๗ คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน" ผ่านสื่ออินโฟกราฟิกเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริตของบุคลากร และเผยแพร่ให้บุคลากร บค. รับทราบ ทั้งนี้เพื่อปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก และความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากร

สรุปผลการดำเนินงาน

1. บุคลากร บค. ทำบุญร่วมกัน ซึ่งจะช่วยให้เสริมสร้างความผูกพันในหน่วยงาน ช่วยสร้างความทรงจำที่ดีและเสริมสร้างความสัมพันธ์ให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น
2. บุคลากรเกิดความตระหนักถึงความสำคัญของการดำรงไว้ซึ่งคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณที่พึงมีในการปฏิบัติงาน



กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรมสงกรานต์และรดน้ำดำหัว ขอพรผู้ใหญ่เนื่องในวันสงกรานต์ เพื่อความเป็นสิริมงคล และร่วมสืบสานประเพณีอันดีงามของไทย และสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน

กิจกรรมวันสงกรานต์ เป็นเทศกาลที่มีความสำคัญต่อคนไทย มาอย่างช้านานและมีการอนุรักษ์สืบสานและส่งเสริมประเพณี สงกรานต์ที่ทรงคุณค่า สาระอันดีงาม และการปฏิบัติตามแบบของประเพณีวัฒนธรรมที่เหมาะสม ซึ่งสะท้อนถึงการแสดงออกที่งดงาม อ่อนโยน เอื้ออาทร มีน้ำใจไมตรี

ให้แก่กันและกัน และบรรยากาศแห่งการแสดงความกตัญญูที่สามารถแสดงออกต่อผู้อาวุโส

บุคลากร บค. เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย "สงกรานต์ และรดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่" และได้เผยแพร่องค์ความรู้ กิจกรรมดี ๆ ในเทศกาลสงกรานต์ ผ่านสื่ออินโฟกราฟฟิก

