



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงหรือสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในสำนักงาน ปลัดกระทรวงหรือสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมในระดับดีมาก ขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณา

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร สมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณาให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๙” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารแนบได้ที่ งานพัฒนาศักยภาพ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กองกลาง ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ (วันจันทร์ - ศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)

กรอบระยะเวลาดำเนินการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษาฯ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการบริหารจัดการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหา และคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการบริหารจัดการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการองค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบการคัดเลือก ดังนี้

๔.๑.๑ ประเมินมิติศักยภาพ (ร้อยละ ๗๐) ๔ องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
- (๒) ความสามารถด้านภาษา

(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์...

- (๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงาน

รัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๔.๑.๒ ประเมินมิติผลงาน (ร้อยละ ๓๐) ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

- (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา

๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนรวมใน
มิตติศักยภาพและมิตติผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ โดยผ่านการประเมินตามวิธีการทดสอบ ดังนี้

๔.๒.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ (๑)

หรือ (๒) หรือ (๓) ดังนี้

(๑) The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computer and Online Basics
- Application Basics

(๒) Digital Literacy Certification (IC๓) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร

- Computing Fundamentals
- Key Applications

(๓) แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร

- Level 1
- Level 2

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนนในแบบทดสอบ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๔.๒.๒ ความสามารถด้านภาษา ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น

๑ ภาษา ดังนี้

- (๑) ภาษาอังกฤษ ผ่านการประเมินแบบทดสอบใดแบบหนึ่ง ได้แก่
- | | |
|-----------------------------|--|
| - CU-TEP/CU-TEP (e-Testing) | ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน |
| - TOEFL | Computer – based
ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน/
Internet - based
ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน |
| - IELTS | ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ |

- DIFA TES	ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบ ในครั้งเดียวกัน
(๒) ภาษาเยอรมัน (Goethe - Zertifikat) หรือ ภาษาฝรั่งเศส (DELF) หรือ ภาษาสเปน (DELE)	ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
(๓) ภาษาจีน (HSK)	ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
(๔) ภาษาญี่ปุ่น (JLPT)	ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

๔.๒.๓ การประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| (๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์
ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
โดยแบบประเมินสมรรถนะ
ของสำนักงาน ก.พ. | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ |
| (๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์
ของสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี
กระทรวงการอุดมศึกษา
โดยวิธีการสัมภาษณ์ | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |
| (๓) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด
ในระดับดีมากขึ้นไป
(๒ รอบการประเมินติดต่อกัน) | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |
| (๔) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

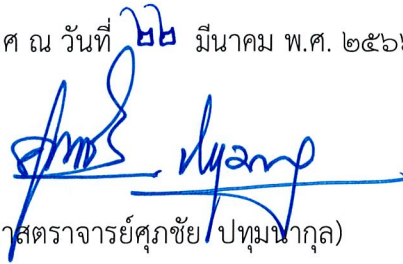
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือกให้ทราบภายในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม <https://www.ops.go.th/th/personnel> หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” เรื่อง “ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ของ สป. และ สร.อว.”

๖. การประกาศรายชื่อ...

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมจะประกาศ
รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม <https://www.ops.go.th/th/personnel>
หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” เรื่อง “รายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
รุ่นที่ ๑๙ ของ สป. และ สร.อว.”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์ศุภชัย ปทุมนากุล)

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ประธานกรรมการบริหารจัดการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ของ สป. และ สร.อว.

กรอบระยะเวลาดำเนินการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ที่	กิจกรรม	วัน - เวลา
๑	ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ (หมายเหตุ : ต้องมีผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถทางภาษาที่ผ่านเกณฑ์แล้ว ประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง)	ตั้งแต่วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒	แจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ให้สำนักงาน ก.พ. เพื่อเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	ภายในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖
๓	สำนักงาน ก.พ. จัดประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยแบบประเมินสมรรถนะของ สำนักงาน ก.พ.	วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๔	สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์	ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๕	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความเหมาะสมในการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ของสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา	ภายในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖
๖	สอบสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความเหมาะสมในการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ของสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา	ภายในวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
๗	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ของสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา	ภายในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖
๘	ส่งรายละเอียดข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ และเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยังสำนักงาน ก.พ. พร้อมทั้งปรับปรุงข้อมูลและสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการแต่งตั้งนักบริหารระดับสูง (SEIS) และระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) ของส่วนราชการ	ภายในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖
๙	สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ภายในวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖



สำนักงานปลัด และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประกาศรับสมัคร

ข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการ
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HIPPS) รุ่นที่ 19

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คุณสมบัติ

1. ข้าราชการพลเรือนสามัญระดับปฏิบัติการ หรือ
ชำนาญการ
2. วุฒิปริญญาตรี อายุราชการไม่น้อยกว่า 2 ปี
วุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก อายุราชการ
ไม่น้อยกว่า 1 ปี
3. ปฏิบัติหน้าที่ราชการใน สป. หรือ สร.อ.
ไม่น้อยกว่า 1 ปี
4. ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด 2 รอบการประเมิน
ติดต่อกันในระดับดีมากขึ้นไป
5. ผลคะแนนความสามารถทางภาษา
(อังกฤษ, เยอรมัน, ฝรั่งเศส, สเปน, จีน, ญี่ปุ่น)
ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
(คะแนนมีอายุไม่เกิน 2 ปี)
6. ผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
(ICDL, IC3, แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล)
ตามเกณฑ์ที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด
7. มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา และ
มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจริยธรรมและระเบียบวินัย



การรับสมัครคัดเลือก

กรอกใบสมัครได้ที่เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.

<http://www.ocsc.go.th/HIPPS>

หัวข้อ

"รับสมัครเข้าร่วมระบบ HIPPS รุ่นที่ 19"

ส่งใบสมัครพร้อมหลักฐานการสมัครได้ที่



งานพัฒนาบุคลากร
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
อาคารอเนกประสงค์ ชั้น 7
สป.อว. (โยธี)

ภายในวันศุกร์ที่ 9 มิถุนายน 2566
(ในวันและเวลาราชการ)

APPLY NOW



สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่

งานพัฒนาบุคลากร กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ 02 333 3755

อ่านรายละเอียดการสมัครเพิ่มเติมได้ที่
<https://www.ops.go.th/th/personnel>
หัวข้อ "บริการหลัก บค." >> บุคลากรคุณภาพ



รายละเอียดการรับสมัครฯ



ใบสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของ สำนักงานปลัดกระทรวง
และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รุ่นที่ 19
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล / งานพัฒนาบุคลากร

Version 2.0 // Date: 09.03.2566

ส่วนที่ 1 ข้อมูลผู้สมัครคัดเลือก

1. ชื่อ - สกุล (นาย/นาง/นางสาว)
2. ตำแหน่ง..... ระดับ
3. กอง/กลุ่ม/ศูนย์
4. เกิดเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ ปี เดือน
5. เบอร์โทรศัพท์ที่ทำงาน มือถือ
6. E-mail :
7. ประวัติการศึกษา

ลำดับ	ระดับการศึกษา	ชื่อปริญญา	สาขา	สถาบัน	ศึกษา ระหว่างปี (พ.ศ.)	ทุนที่ใช้ศึกษา

8. ประวัติการได้รับทุนไปศึกษา/ฝึกอบรม

☐ เคย ☐ ไม่เคย

หลักสูตร	ประเทศ	แหล่งทุน	ระยะเวลาที่ได้รับทุน

9. ลักษณะงานที่รับผิดชอบ

.....

.....

.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลประกอบการสมัครเข้ารับการศึกษา

1. ตำแหน่งเป้าหมาย.....
2. ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (คะแนนที่สอบได้) ชื่อหน่วยงานที่สอบ
3. ความสามารถด้านภาษา (คะแนนที่สอบได้) ชื่อหน่วยงานที่สอบ
4. ผลงานสำคัญ
-
-
5. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ครั้งที่ 1 (รอบ 2/2565)
- ครั้งที่ 2 (รอบ 1/2566)
6. กิจกรรมทางสังคม :
-
-
7. คุณลักษณะที่โดดเด่นของผู้สมัคร
-
-
8. เป้าหมายในชีวิตและหลักการในการปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมาย
-
-
9. ความคิดเห็นที่มีต่อราชการไทยในปัจจุบัน (ควรมีการพัฒนาอย่างไร และจะมีส่วนในการผลักดันการพัฒนาอย่างไร)
.....
-
-
10. เอกสารที่แนบมาพร้อมนี้
☐ ใบสมัคร HiPPS รุ่นที่ 19 ของก.พ. (พิมพ์ใบสมัครจากอินเทอร์เน็ต)
☐ ใบคะแนนเทคโนโลยี (ใบคะแนนที่ทางสถาบันจัดสอบออกให้)
☐ ใบคะแนนภาษา (ใบคะแนนที่ทางสถาบันจัดสอบออกให้)
☐ กรอบการส่งเสริมประสบการณ์รายบุคคล (I-EAF)

ส่วนที่ 3 ผลงานสำคัญ 1 ปี ย้อนหลัง

1. ชื่อผลงาน
2. ระยะเวลาดำเนินการ.....
3. แนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ (วิสัยทัศน์/พันธกิจ/ค่านิยม/ยุทธศาสตร์ หรืออื่นๆ (โปรดระบุ))
 - 1)
 - 2)
4. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ (ไม่เกิน 10 บรรทัด)
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
5. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) ๑)..... สักส่วนของผลงาน.....
๒)..... สักส่วนของผลงาน.....
(ผู้สมัครต้องมีสักส่วนของผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)
6. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุนายละเอียดพร้อมทั้งสักส่วนของผลงาน ไม่เกิน ๕ บรรทัด)
.....
.....
.....
.....
.....
.....
7. ผลสำเร็จของงาน (ไม่เกิน ๕ บรรทัด)
.....
.....
.....
.....
.....

8. การนำไปใช้ประโยชน์ (ไม่เกิน ๑๐ บรรทัด)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

9. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

.....

10. ข้อเสนอแนะ (โปรดระบุ)

.....

.....

.....

ผู้เสนอผลงาน	ผู้บังคับบัญชา
ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลและผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....	ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าข้อมูลและผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....



กรอบสั่งสมประสบการณ์รายบุคคล (Individual Experience Accumulation Framework : I-EAF)

ตำแหน่งเป้าหมาย :

นาย/นาง/นางสาว

ตำแหน่ง กอง

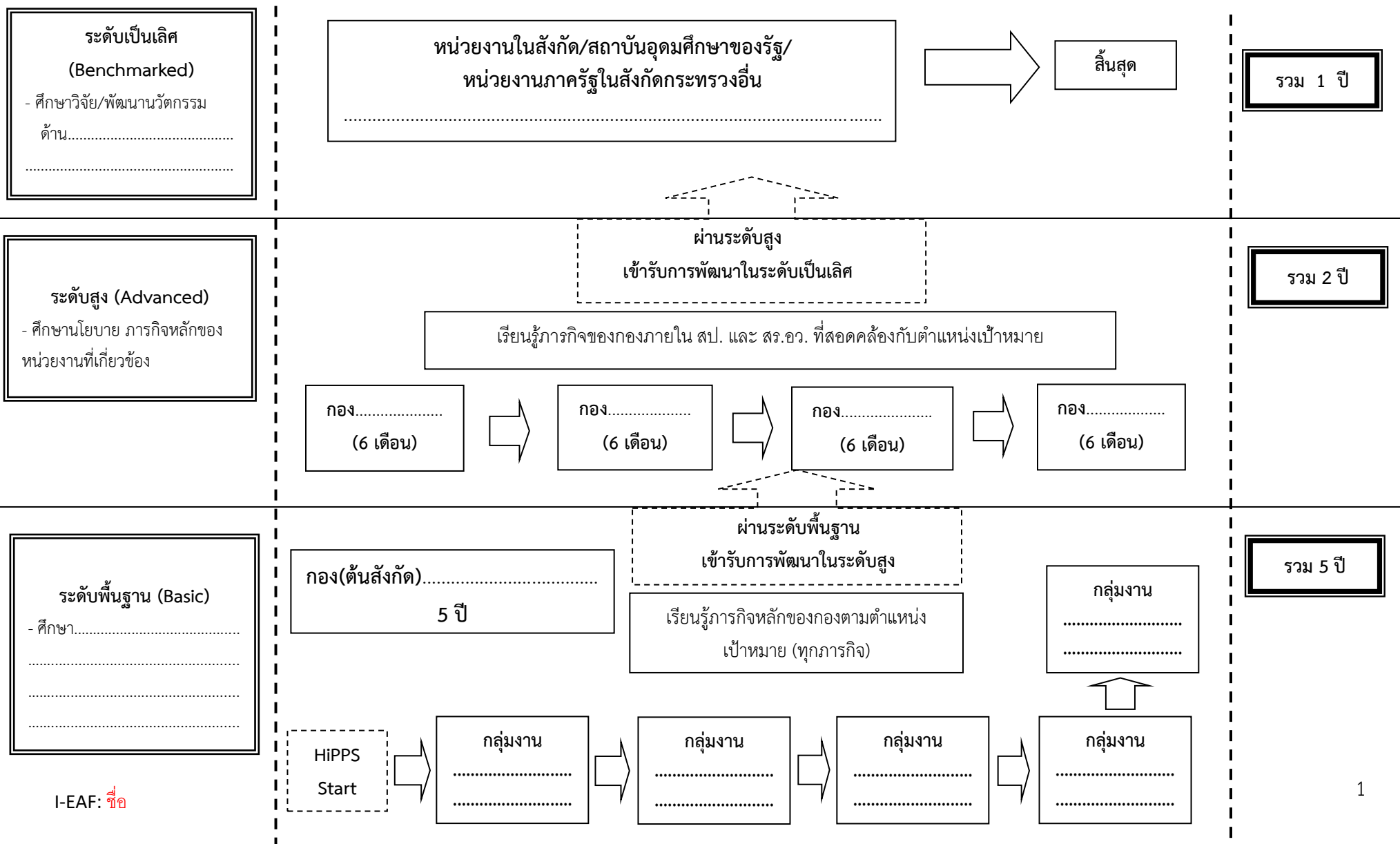
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ณ วันที่.....กันยายน 25.....

กรอบการส่งสมประสงค์รายบุคคล I-EAF : นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่ง

ตำแหน่งเป้าหมาย :

ระยะเวลาพัฒนาถึงระดับชำนาญการพิเศษ เป็นเวลาทั้งสิ้น 8 ปี (.....)



กรอบการสะสมประสบการณ์รายบุคคล (Individual Experience Accumulation Framework : I-EAF)

นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่ง

ตำแหน่งเป้าหมาย :

หน้าที่หลักของตำแหน่งเป้าหมาย :

สมรรถนะของตำแหน่งเป้าหมาย :

สมรรถนะหลัก: (1) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (2) การบริการที่ดี (3) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงาน (4) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (5) การทำงานเป็นทีม

สมรรถนะประจำสายงาน: (1) การคิดวิเคราะห์ (2) การมองภาพองค์รวม (3) การดำเนินการเชิงรุก

หน่วยงาน ที่ต้องปฏิบัติ งานเพื่อเรียนรู้	ความรู้งานที่ต้องเรียนรู้		ตัวบ่งชี้เชิงพฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับ องค์ความรู้	ความรู้				หลักสูตร ฝึกอบรม	งาน ที่มอบหมาย
1. กอง.....				รวม 5 ปี			
	ระดับพื้นฐาน (Basic)						
2. กอง.....				รวม 6 เดือน			
	ระดับสูง (Advance)						
3. กอง.....				6 เดือน			
	ระดับสูง (Advance)						

หน่วยงาน ที่ต้องปฏิบัติ งานเพื่อเรียนรู้	ความรู้งานที่ต้องเรียนรู้		ตัวบ่งชี้เชิงพฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับ องค์ความรู้	ความรู้				หลักสูตร ฝึกอบรม	งาน ที่มอบหมาย
4. กอง.....				รวม 6 เดือน			
	ระดับสูง (Advance)						
5. กอง.....				รวม 6 เดือน			
	ระดับสูง (Advance)						
6. หน่วยงานในสังกัด อว. /สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ/ หน่วยงานภาครัฐในสังกัดกระทรวงอื่น				รวม 1 ปี			
	ระดับเป็นเลิศ (Benchmarked)						