



คู่มือ  
การปฏิบัติงานแนวปฏิบัติ  
ของข้าราชการ พนักงานราชการ  
พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น  
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

สถานที่ตั้ง : ....๓๒๘ ถ.ศรีอยุธยา แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน : ...นางสาวเสาวนีย์.....พรสุขเพิ่มพูน..... สังกัด : .....ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.).....

โทรศัพท์ : .....๐๒-๖๑๐-๕๔๕๙..... โทรสาร : .....

อีเมล : .....Saowanee.p@mhesi.go.th..... Line ID : .....

**ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน**

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ...๒๕๖๖..... รวมจำนวน .....๗.....โครงการ.....๑๔ กิจกรรม.....

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๑๙,๑๗๙..... บาท ประกอบด้วย

    แผนย่อยที่ ๑ จำนวน.....๑.....โครงการ

    แผนย่อยที่ ๒ จำนวน.....๓.....โครงการ

    แผนย่อยที่ ๓ จำนวน.....๓.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ สป.อว. : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และเครือข่ายระบบสารสนเทศ ตลอดจนขับเคลื่อนนโยบายและการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๒ : เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
<p>๑. การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ สป.อว. ตามแนวทางการประเมิน ITA</p> <p>๑.๑ กิจกรรม : การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม</p>	<p>๑) ร้อยละของบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม เป้าหมายร้อยละ ๘๐/ผลที่ได้ร้อยละ ๘๖.๗๖</p> <p>๒) ร้อยละของบุคลากร เป้าหมาย สป.อว. ที่เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติและค่านิยม ไม่ยอมรับการทุจริต เป้าหมายร้อยละ ๘๕/ ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินของกรมศาสนา</p>	๒๕,๗๔๐		↔		
<p>๑.๒ กิจกรรม : การขับเคลื่อนและติดตามการประเมินองค์กรคุณธรรม</p>		<p>ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สป.อว. เป้าหมายระดับ๓/ผลที่ได้ระดับ ๓</p>	๑๓,๐๕๓				↔

ยุทธศาสตร์ สป.อว. : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และเครือข่ายระบบสารสนเทศ ตลอดจนขับเคลื่อนนโยบายและการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๑ : เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
<p>๑. กิจกรรมจิตอาสา (บำเพ็ญสาธารณประโยชน์)</p> <p>๑.๑ บริจาคโลหิต ณ สป.อว.</p> <p>๑.๒ จิตอาสา สป.อว. ร่วมกับมหาวิทยาลัยเพื่อช่วยเหลือชุมชน จ.นครปฐม (ปลูกต้นไม้)</p> <p>๑.๓ จิตอาสา : ทาสีขอบถนนทางขึ้นสันเขื่อนแก่งกระจาน ณ โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาแก่งกระจาน จ.เพชรบุรี</p> <p>๑.๔ จิตอาสา : ทำโป่งเทียมสำหรับสัตว์ป่า ณ อุทยานแห่งชาติแก่งกระจาน จ.เพชรบุรี</p>	<p>จำนวนกิจกรรมจิตอาสา (บำเพ็ญสาธารณประโยชน์) หรือมีการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงานอื่น</p> <p>เป้าหมาย ๒ กิจกรรม/ผลที่ได้ ๕ กิจกรรม</p>	<p>บุคลากร สป.อว. มีจิตสำนึก รู้จักเสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม รู้รักสามัคคี เห็นคุณค่าการช่วยเหลือผู้อื่น</p>	-	←	→		
<p>๒. โครงการ สป.อว. มีน้ำใจ แบ่งปันรอยยิ้ม</p> <p>กิจกรรม : บริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ เพื่อช่วยเหลือเด็กตาบอด ผู้พิการซ้ำซ้อน ณ โรงเรียนบ้านเด็กgramอินทรา เขตบางเขน กทม.</p>			-				↔

ยุทธศาสตร์ สป.อว. : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และเครือข่ายระบบสารสนเทศ ตลอดจนขับเคลื่อนนโยบายและการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๒ : องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
พิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่ “คนดีศรี สป.อว.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	จำนวนผู้เข้ารับการประกาศเกียรติคุณ “คนดีศรี สป.อว.” จำนวน ๑๔ ราย (เป้าหมาย ๑๔ ราย)		-			←→	

ยุทธศาสตร์ สป.อว. : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และเครือข่ายระบบสารสนเทศ ตลอดจนขับเคลื่อนนโยบายและการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๓ : หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย  
ที่ตั้งงาม

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๑. การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ สป.อว. ตามแนวทางการประเมิน ITA ๑.๑ กิจกรรม : การจัดทำคู่มือการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติ ของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงาน ของ สป.อว.	จำนวนคู่มือการปฏิบัติตาม ตามแนวทางปฏิบัติ ของข้าราชการ พนักงาน ราชการ พนักงานลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานของ สป.อว. (จำนวน ๑ คู่มือ )	คู่มือการปฏิบัติตามแนวทาง ปฏิบัติของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติ นำไปใช้ได้จริง	๒๖,๗๕๐	-	↔		
๑.๒ กิจกรรม : สร้างความรู้ ความเข้าใจตามประมวลจริยธรรม และแนวปฏิบัติของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และ ผู้ปฏิบัติงานของ สป.อว. - ฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีผ่านกิจกรรมการวาดภาพ จากจินตนาการและบรรยายคุณลักษณะข้าราชการแบบที่ฉันอยากเป็น - ศึกษางานด้านเศรษฐกิจพอเพียง ณ โครงการชั่งหัวมัน ตามพระราชดำริ จ.เพชรบุรี	จำนวนบุคลากรเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจ แนวทาง การปฏิบัติของข้าราชการ พลเรือน และมีประธานการ เป็นข้าราชการที่ดี จำนวน ๕๓ คน (เป้าหมาย ๕๐ คน)	-	-	↔			
๑.๓ กิจกรรม : เผยแพร่ข่าวสารด้านคุณจริยธรรมของ สป.อว.	ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเป้าหมาย ๓ ช่องทาง/ ผลที่ได้ ๓ ช่องทาง	-	-	↔	↔		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๒. โครงการส่งเสริมวิถีพอเพียงตามรอยพระยุคลบาท ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จ.ฉะเชิงเทรา	ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการ จัดโครงการ เป้าหมาย ร้อยละ ๘๕ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๕.๖	บุคลากร สป.อว./อว. มีความรู้ ความเข้าใจเรื่อง ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และนำความรู้ มาปรับใช้ในการทำงาน และใช้ในชีวิตประจำวัน	๒๔,๖๓๐				↔

ยุทธศาสตร์ สป.อว. : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และเครือข่ายระบบสารสนเทศ ตลอดจนขับเคลื่อนนโยบายและการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนย่อยที่ ๓ : การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๒ : คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
<p>๑. โครงการส่งเสริมความรู้ เรื่องสถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย</p> <p>๑.๑ กิจกรรม : บรรยาย เรื่องสืบสานศาสตร์พระราชาสู่การเป็นข้าราชการที่ดี</p>	๑) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมาย สป.อว. ที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิต และองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	บุคลากร สป.อว. มีความตระหนักและยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ตามคู่มือการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติตนของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติตนของ สป.อว.	๑๗๕,๓๕๖	←→			
๑.๒ กิจกรรม : บรรยาย เรื่อง สถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย	เป้าหมายร้อยละ ๘๐/ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๖						
๑.๓ กิจกรรม : อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) และการใช้เครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้าชนิดอัตโนมัติ (AED)	๒) ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕/ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๘						
๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (โครงการปฏิบัติธรรมนำสุข อว. (ทุกวันจันทร์)	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการ (ร้อยละ ๘๕)/ ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๐.๑๔	ผู้เข้ารับการอบรมน้อมนำหลักธรรมคำสอนไปใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงาน	๒๒,๘๐๐	←	→		



โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๓. โครงการปลูกฝังความซื่อสัตย์ความละเอียดและเกรงกลัวต่อบาป ด้วยสุจริตธรรม เพื่อสร้างสังคม สป.อว. ไม่ทนต่อการทุจริต กิจกรรม : การขับเคลื่อน สป.อว. ด้วยหลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จ.นครปฐม	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการร้อยละ ๘๕ / ผลที่ได้ร้อยละ ๙๒.๓๗	บุคลากรของ สป.อว. มีพฤติกรรมสะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	๓๐,๘๕๐			↔	
<b>รวม</b>			๓๐๙,๑๗๙				

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม	.....-..... คน	.....-..... คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย	.....-..... แห่ง	.....-..... แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๔..... แห่ง .....๒๐๐..... คน	.....๖..... แห่ง .....๓๐๐..... คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	.....๑..... ระบบ
๕. ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	.....๙๔.๗๔.....	.....๘๙.๐๑.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	- -	.....๖..... แห่ง .....๓๐๐..... คน

ส่วนที่ ๔      โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑</p>	<p>โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมด้วยการนำหลักธรรมทางศาสนาใช้ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (โครงการปฏิบัติธรรมนำสุข อว. (ทุกวันจันทร์))</p> <p>สอดคล้องตามมิติปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ</p> <p>สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมด้วยการนำหลักธรรมทางศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานฯ จัดขึ้นเพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในคุณธรรม และจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิต และสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเพื่อสืบสานหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาและวัฒนธรรมอันดีงามของไทย โดยโครงการฯ จัดขึ้นทุกวันจันทร์ ยกเว้นวันหยุดราชการ ระหว่างเวลา ๑๐.๓๐ น. – ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องจริยธรรม ชั้น ๘ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (โยธ) โดยมีกิจกรรมประกอบด้วย (๑) การฟังบรรยายธรรม (๒) การถวายภัตตาหารเพล และ(๓) การนั่งสมาธิ/ฝึกจิตตภาวนา โดยมีข้าราชการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ และหน่วยงานใกล้เคียง หมุนเวียนเข้าร่วมกิจกรรม</p>
<p>โครงการที่ ๒</p>	<p>โครงการส่งเสริมความรู้ เรื่องสถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย</p> <p>๒.๑ กิจกรรม : บรรยาย เรื่องสืบสานศาสตร์พระราชาสู่การเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>๒.๒ กิจกรรม : บรรยาย เรื่องสถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย</p> <p>๒.๓ กิจกรรม : ทัศนศึกษาการเป็นข้าราชการที่ดีผ่านกิจกรรมการวาดภาพ “ข้าราชการแบบที่ฉันอยากเป็น”</p> <p>๒.๔ กิจกรรม : อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) และการใช้เครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้าชนิดอัตโนมัติ (AED)</p> <p>สอดคล้องดัชนีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”</p> <p>โครงการส่งเสริมความรู้ เรื่อง สถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย จัดขึ้นเพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม น้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของบูรพมหากษัตริย์ไทย และนำความรู้และน้อมนำหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีความรู้ ความเข้าใจมาตรฐานจริยธรรม รวมทั้งเสริมสร้างวินัย และประพฤติปฏิบัติตนตามกรอบแห่งจรรยาบรรณ และมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี</p>
<p>โครงการที่ ๓</p>	<p>โครงการส่งเสริมวิถีพอเพียงตามรอยพระยุคลบาท ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จ. ฉะเชิงเทรา</p>
<p>โครงการที่ ๔</p>	<p>โครงการขับเคลื่อน สป.อว. ด้วยหลักธรรม “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จ.นครปฐม</p> <p>สอดคล้องตามมิติน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติในชีวิต และดัชนีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”</p> <p>โครงการส่งเสริมวิถีพอเพียงตามรอยพระยุคลบาท และโครงการขับเคลื่อน สป.อว. ด้วยหลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนที่ประกาศมีผลบังคับใช้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่รัฐทุกคนน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน นำไปสู่การพึ่งพาตนเอง และพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนต่อไป</p>

โครงการที่ ๕ โครงการจิตอาสา

๕.๑ กิจกรรม : ปรึกษาโลหิต ณ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๕.๒ กิจกรรม : จิตอาสา สป.อว. ร่วมกับมหาวิทยาลัยเพื่อช่วยเหลือชุมชน (ปลูกต้นไม้) ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จ.นครปฐม

๕.๓ กิจกรรม : จิตอาสาทาสีขอบถนนทางขึ้นสันเขื่อนแก่งกระจาน ณ โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาแก่งกระจาน จ.เพชรบุรี

๕.๔ กิจกรรม : จิตอาสาทำโป่งเทียมสำหรับสัตว์ป่า ณ อุทยานแห่งชาติแก่งกระจาน จ. เพชรบุรี

๕.๕ กิจกรรม : ปรึกษาสิ่งของ เครื่องใช้ เพื่อช่วยเหลือเด็กตาบอดผู้พิการซ้ำซ้อน ณ โรงเรียนบ้านเด็กกรามอินทรา เขตบางเขน กทม.

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

โครงการจิตอาสา มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้าราชการบรรจุใหม่ ได้ตระหนักถึงความเสียสละ แบ่งปันสิ่งของ รวมทั้งการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อช่วยเหลือสังคม และผู้ด้อยโอกาส โดยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

## ส่วนที่ ๕ ภาพกิจกรรม

แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๒ : เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม

๑. โครงการขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ สป.อว. ตามแนวทางการประเมิน ITA

๑.๑ กิจกรรม : การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม กระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และ นวัตกรรม



๑.๒ กิจกรรม : การขับเคลื่อนและติดตามการประเมินองค์กรคุณธรรม



แผนย่อยที่ ๒ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย  
เป้าหมายที่ ๑ : เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น  
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๑. กิจกรรม : จิตอาสา

๑.๑ บริจาคโลหิต ณ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.)



๑.๒ กิจกรรม : จิตอาสา สป.อว. ร่วมกับมหาวิทยาลัยเพื่อช่วยเหลือชุมชน (ปลูกต้นไม้) จ.นครปฐม





๑.๓ กิจกรรม : จิตอาสาทาสีขอบถนนทางขึ้นสันเขื่อนแก่งกระจาน ณ โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาแก่งกระจาน จ.เพชรบุรี



๑.๔ กิจกรรม : จิตอาสา ทำโป่งเทียมสำหรับสัตว์ป่า ณ อุทยานแห่งชาติแก่งกระจาน จ. เพชรบุรี





๒. โครงการ สป.อว. มีน้ำใจ แบ่งปันรอยยิ้ม

กิจกรรม : บริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ เพื่อช่วยเหลือเด็กตาบอดผู้พิการซ้ำซ้อน ณ โรงเรียนบ้านเด็กgramอินทรา เขตบางเขน กทม.



แผนย่อยที่ ๒ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๒ : องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาบุคลากรระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)

๑. พิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่ “คนดีศรี สป.อว.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕





แผนย่อยที่ ๒ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๓ : หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย  
ที่ดำรง

๑. โครงการขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ สป.อว. ตามแนวทางการประเมิน ITA

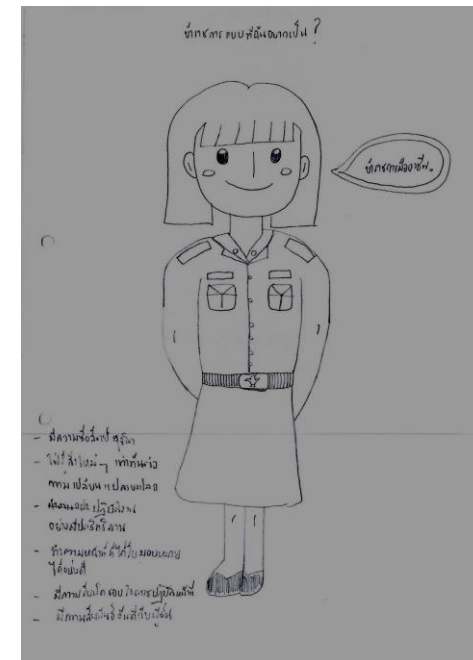
๑.๑ กิจกรรม : การจัดทำคู่มือการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติของข้าราชการ พนักงานลูกจ้าง และ ผู้ปฏิบัติงานของ สป.อว.



๑.๒ กิจกรรม :

๑.๒.๑ สร้างความรู้ ความเข้าใจตามประมวลจริยธรรมและแนวปฏิบัติตนของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติตนของ สป.อว.

- ทัศนคติการเป็นข้าราชการที่ดีผ่านกิจกรรมการวาดภาพจากจินตนาการและบรรยายคุณลักษณะข้าราชการแบบที่ฉันอยากเป็น



๑.๒.๒ ศึกษาดูงานด้านเศรษฐกิจพอเพียง ณ โครงการชั่งหัวมันตามพระราชดำริ จ.เพชรบุรี





๒. โครงการส่งเสริมวิถีพอเพียงตามรอยพระยุคลบาท ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จ. ฉะเชิงเทรา



แผนย่อยที่ ๓ : การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๒ : คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

๑. โครงการส่งเสริมความรู้ เรื่องสถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย

๑.๑ กิจกรรม : บรรยาย เรื่อง สืบสานศาสตร์พระราชาสู่การเป็นข้าราชการที่ดี



๑.๒ กิจกรรม : บรรยาย เรื่องสถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย





๑.๔ กิจกรรม : อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) และการใช้เครื่องช่วยกระตุกหัวใจไฟฟ้าชนิดอัตโนมัติ ( AED )



๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (โครงการปฏิบัติธรรมนำสุข อว. (ทุกวันจันทร์))





๓. โครงการปลูกฝังความซื่อสัตย์ ความละเอียดและเกรงกลัวต่อบาปด้วยสุจริตธรรม เพื่อสร้างสังคม สป.อว. ไม่ทนต่อการทุจริต  
กิจกรรม : การขับเคลื่อน สป.อว. ด้วยหลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จ.นครปฐม



ส่วนที่ ๖

ปัญหาและข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....